

**AKCINĖS BENDROVĖS „PROBLEMATIKA“  
2020 METŲ METINIS PRANEŠIMAS**

**VILNIUS, 2021**

## TURINYS

<b>1. VALDYBOS PIRMININKO PRANEŠIMAS .....</b>	<b>3</b>
<b>2. DIREKTORIAUS PRANEŠIMAS.....</b>	<b>4</b>
<b>3. BENDROVĖS VEIKLOS APRAŠYMAS .....</b>	<b>5</b>
3.1. BENDRA INFORMACIJA APIE BENDROVĘ.....	5
3.2. BENDROVĖS VALDYMAS.....	5
3.3. PERSONALAS .....	9
3.4. BENDROVĖS IŠTEKLIAI .....	13
<b>4. VEIKLOS APŽVALGA.....</b>	<b>14</b>
4.1. VYKDOMOS VEIKLOS APRAŠYMAS .....	14
4.2. REIŠMINGIAUSI ĮVYKIAI PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ .....	15
4.3. REIŠMINGIAUSI ĮVYKIAI IKI ATASKAITOS PATEIKIMO DIENOS.....	16
<b>5. STRATEGIJA IR TIKSLAI.....</b>	<b>17</b>
<b>6. FINANSINIAI REZULTATAI IR PAGRINDINIAI RODIKLIAI .....</b>	<b>18</b>
6.1. AUDITAS IR APSKAITOS STANDARTŲ TAIKYMAS .....	18
6.2. BENDROVĖS PAJAMOS.....	20
6.3. BENDROVĖS SAŃAUDOS .....	22
6.4. FINANSINIAI REZULTATAI IR KITI VEIKLOS RODIKLIAI.....	22
<b>7. RIZIKOS VEIKSNIAI.....</b>	<b>28</b>
<b>8. DARNUMO IR SKAIDRUMO POLITIKA .....</b>	<b>28</b>

## 1. VALDYBOS PIRMININKO PRANEŠIMAS

Gerbiami klientai, partneriai, darbuotojai, akcininkai,

Įgyvendindama užsibrėžtą strategiją ir ambicingus tikslus AB „Problematika“ užbaigė dar vienus sėkmingus metus, kurie tikrai nebuvo lengvi atsižvelgiant į visoje šalyje siautėjančią pandemiją.

AB „Problematika“ vadovybė ir visas kolektyvas nuoširdžiai dirbo siekiant įgyvendinti akcininko iškeltus ambicingus tikslus ir 2020 metais pasiekė puikių rezultatų susijusių su ilgalaikę kapitalo grąža akcininkams, valstybei svarbių funkcijų užtikrinimu, pažangių technologijų taikymu, veiklos efektyvumu ir skaidrumu bei socialine atsakomybe.

2020 metais AB „Problematika“ pasiekė 5,75 mln. Eur apyvartą, o tai yra 5 % daugiau nei 2019 metais. Atitinkamai grynasis pelnas 2020 metais yra 1,49 mln. Eur – 26 % didesnis negu 2019 metais, EBITDA – 2,2 mln. Eur ir tai yra 15 % daugiau nei 2019 metais. 2020 metais buvo pasiekta net 23,6 % nuosavo kapitalo grąža. Valstybės lūkesčių rašte nustatyta siektina šio rodiklio vidutinė metinė 2019-2021 m. laikotarpiu reikšmė 8,7%.

Reikia pasidžiaugti, kad 2020 metais AB „Problematika“ perorientavo savo veiklą žaliojo kurso link ir tai tapo nauja bendrovės augimo strategija. Ypač didelis dėmesys buvo kreipiamas aplinkos taršos mažinimui, energijos ir vandens taupymui, atliekų surinkimui ir rūšiavimui, darbuotojų parengimui ir apmokymui.

Džiaugiuosi sėkmingu ir produktyviu bendradarbiavimu su AB „Problematika“ vadovybe, sveikinu vadovus ir visus darbuotojus pasiekus puikių laimėjimų 2020 metais ir linkiu nesustoti siekiant naujų ambicingų tikslų!

AB „Problematika“  
Valdybos pirmininkas  
Arvydas Darulis

## 2. DIREKTORIAUS PRANEŠIMAS

Gerbiamieji klientai, partneriai, darbuotojai ir akcininkai,

2020 metai – tai jau dvidešimt devinti AB „Problematika“ veiklos metai. Šie metai buvo išskirtiniai visame pasaulyje dėl išplitusios pandemijos ir neprognozuojamų jos pasekmių, kurios pasimatys ir ateityje.

Šitomis sudėtingesnėmis sąlygomis mes tęsiame savo įsipareigojimus siekdami pagrindinio tikslo – užtikrinti kokybiškų paslaugų teikimą savo klientams ir akcininko nustatytų rodiklių pasiekimą. Pandemija ir taikyti jos apribojimai pakeitė tam tikrus darbo metodus bendrovėje, teko prisitaikyti prie naujų darbo formų, suteikti kiek galima saugesnes darbo sąlygas darbuotojams. Pandemijos metu Vyriausybė skyrė papildomus asignavimus kelių statybos sektoriui, todėl bendrovė nepatyrė neigiamos finansinės įtakos dėl karantino ir kitų apribojimų.

Dėl papildomų Vyriausybės asignavimų susisiekimo sektoriui, augo ir bendrovės pajamos, kurios siekė 5,75 mln. Eur. Tai yra 5 % daugiau nei 2019 metais. Nors paslaugų apimtys ir buvo didesnės, tačiau tinkama reakcija į pokyčius ir efektyvus išteklių panaudojimas leido išlaikyti Bendrovės sąnaudas panašiam lygyje kaip ir 2019 metais. Atitinkamai grynasis pelnas sudarė 1,49 mln. Eur, nuosavo kapitalo grąža 23,6%. AB „Problematika“ įvykdė ir viršijo visus akcininko ir valdybos iškeltus 2020 metų tikslus.

2020 metų rezultatai yra kiekvieno bendrovėje dirbančio darbuotojo nuopelnas. Mes pasiekėme didesnę darbuotojų įsitraukimą siekiant bendrovės strateginių tikslų. Išaugus darbų apimtims sugebėjome optimaliais ištekliais įvykdyti įsipareigojimus užsakovams.

Norisi pasidžiaugti, kad 2020 metais bendrovė sulaukė iš akcininko atnaujinto lūkesčių laiško, taip pat pavyko suorganizuoti strateginę sesiją įtraukiant į ją vadovybę ir valdybos narius. Bendrovės vadovybė paruošė strateginį veiklos planą 2021-2024 metams, kuris apima ambicingus bendrovės siekius veiklos plėtros, efektyvumo, kokybės ir bendrovės kultūros formavimo srityse.

Nuoširdžiai dėkoju kiekvienam darbuotojui už svarų indėlį įgyvendinant bendrovės tikslus, už norą ir ryžtą padaryti bendrovę konkurencingesnę ir sėkmingesnę, taip pat noriu padėkoti mūsų klientams ir partneriams už pasitikėjimą mumis, valdybos nariams ir akcininkui – už reiklumą ir bendradarbiavimą sprendžiant problemas.

AB „Problematika“ direktorius  
Artūras Palekas

### 3. BENDROVĖS VEIKLOS APRAŠYMAS

#### 3.1. BENDRA INFORMACIJA APIE BENDROVĖ

AB „Problematika“ – ribotos civilinės atsakomybės privatus juridinis asmuo.

Bendrovės buveinės adresas: Vilnius, Granito g. 3-101.

Juridinio asmens kodas: 120721845.

PVM mokėtojo kodas: LT207218417.

Bendrovė įkurta 1991 m. liepos 2 d., kaip valstybinė kelių įmonė „Problematika“.

1995 m. kovo 14 d. teisinė forma pakeista į valstybės įmonę.

Nuo 2011 m. balandžio 1 d. valstybės įmonė pertvarkyta į akcinę bendrovę.

#### 3.2. BENDROVĖS VALDYMAS

Bendrovės valdymo organai:

- *visuotinis akcininkų susirinkimas;*
- *valdyba;*
- *bendrovės vadovas – direktorius.*

##### **Visuotinis akcininkų susirinkimas**

100 % AB „Problematika“ (toliau – bendrovė) akcijų priklauso valstybei, jos perduotos patikėjimo teise valdyti, naudoti ir disponuoti Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai (toliau – Susisiekimo ministerija). Bendrovės įstatinis kapitalas sudaro 4 337 396,02 Eur arba 14 956 538 paprastųjų vardinių akcijų. Vienos paprastosios akcijos vertė 0,29 Eur.

Visuotinio akcininkų susirinkimo išimtinės teisės, paprastosios vardinės akcijos jos akcininkui suteikiančios turtinės teisės bei kolegialių organų (valdybos narių) funkcijos yra nurodytos bendrovės įstatuose, kurie yra skelbiami viešai bendrovės internetiniame tinklalapyje. Kiekvienais metais visuotiniame akcininkų susirinkime yra tvirtinamas bendrovės finansinių ataskaitų rinkinys, skirstomas praeitų metų pelnas (nuostoliai) ir nustatoma, kokia pelno dalis bus skirta ir išmokama dividendais į Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos biudžeto pajamų surenkamąją sąskaitą.

##### **Kolegialūs organai (Valdyba)**

Bendrovės valdyba sudaryta iš 3 asmenų ir renkama 4 metų laikotarpiui. Valdybos darba reglamentuoja akcinių bendrovių įstatymas, bendrovės įstatai ir Valdybos darbo reglamentas. Valdybos nariai kiekvieną mėnesį susipažįsta su bendrovės veikla, ūkiniais-finansiniais veiklos rezultatais, kartą per metus nustato rodiklius, pagal kuriuos nustatoma bendrovės direktoriaus algos kintamoji dalis ir kas pusmetį tvirtina (iki 2021 metų buvo nustatoma kas ketvirtį) bendrovės

direktoriaus kintamąją algos dalį, tvirtina bendrovės strateginį veiklos planą bei periodiškai prižiūri, kaip jis yra vykdomas, sprendžia dėl metinės premijos direktoriui už pasiektus darbo rezultatus skyrimo bei tvirtina bendrovės valdymo struktūrą ir pareigybių sąrašą.

#### *Valdybos sudėtis ir jos narių atranka*

Valdybos nariai yra renkami visuotiniame akcininkų susirinkime. Bendrovės valdybos sudėtį sudaro du nepriklausomi valdybos nariai ir vienas visuotinio akcininkų surinkimo paskirtas Susisiekimo ministerijos darbuotojas.

Valdybos kadencija yra 4 metai, nuo 2018 m. kovo 26 d. iki 2022 m. kovo 25 d. Valdybos narių atrankos kriterijai yra nustatomi vadovaujantis Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu, patvirtintu Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631.

2017 m. gruodžio mėnesį buvo organizuota dviejų nepriklausomų valdybos narių atranka. Skelbimai dalyvauti atrankoje buvo patalpinti bendrovės, VšĮ Valdymo ir koordinavimo centro bei Susisiekimo ministerijos internetiniuose tinklalapiuose. Atrankos metu buvo nustatyti bendrieji reikalavimai bei nepriklausomumo kriterijai pagal aukščiau paminėtą Vyriausybės aprašą, o specialieji reikalavimai buvo nustatyti šie: kandidatai turėjo turėti kompetenciją bent vienoje iš šių sričių – strateginio planavimo ir valdymo srityje, kelių statybos inžinerijos srityje arba finansų srityje. Po įvykusios atrankos buvo išrinktas nepriklausomas valdybos narys Arvydas Darulis, kuris turi kompetenciją strateginio planavimo ir valdymo srityje, ir nepriklausomas narys Rolandas Oginskas, kuris turi kompetenciją kelių statybos inžinerijos srityje.

Valdybos narių atranką atlieka susisiekimo ministro išrinkta ir paskirta komisija, o nuo 2020 m. rugsėjo 24 d. valdybos narių atrankos procedūroje dalyvauja ir išorinė personalo atrankos kompanija.

#### *AB „Problematika“ valdybos nariai*

ARVYDAS DARULIS, valdybos pirmininkas

Paskyrimo data: 2018 m. kovo mėnesis.

Išsilavinimas: Vilniaus Universitetas, Ekonomikos fakultetas, suteikta ekonomisto kvalifikacija.

Darbovietė ir pareigos: AB Vilniaus šilumos tinklai generalinio direktoriaus pavaduotojas. AB „Detonas“ nepriklausomas valdybos narys.

Kompetencijos sritis: strateginis planavimas ir valdymas.

Nepriklausomumas: nepriklausomas narys.



ROLANDAS OGINSKAS, valdybos narys

Paskyrimo data: 2018 m. kovo mėnesis.

Išsilavinimas: Vilniaus Gedimino technikos universitetas, technologijos mokslų daktaras.

Darbovietė ir pareigos: LITGRID AB, projektų vadovas.

Kompetencijos sritis: kelių statybos inžinerija.

Nepriklausomumas: nepriklausomas narys.

JANINA LASKAUSKIENĖ, valdybos narė

Paskyrimo data: 2020 m. gegužės mėnesis.

Išsilavinimas: Vilniaus Universitetas, Finansų ir kredito studijų kryptis, suteikta ekonomisto kvalifikacija.

Darbovietė ir pareigos: Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos Valstybės turto ir įmonių valdymo skyriaus patarėja; Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos kovos su korupcija koordinavimo komisijos narė; AB Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos narė ir audito komiteto narė; Oro susisiekimo licencijavimo komisijos narė.

Kompetencijos sritis: strateginis planavimas ir finansų valdymas.

Nepriklausomumas: priklausoma narė.

*Valdybos veikla (posėdžiai ir lankomumas)*

Per 2020 metus viso įvyko trylika valdybos posėdžių. Valdybos posėdžiai vyksta ne rečiau kaip vieną kartą per mėnesį. Valdybos posėdžio šaukimo iniciatyvos teisę turi kiekvienas valdybos narys bei bendrovės vadovas.

Nepriklausomas valdybos narys (valdybos pirmininkas) Arvydas Darulis ir nepriklausomas valdybos narys Rolandas Oginskas dalyvavo visuose 2020 metais vykusiuose valdybos posėdžiuose. Valdybos narė Janina Laskauskienė į bendrovės valdybos narius buvo paskirta tik nuo 2020 m. balandžio 23 d. ir fiziškai nedalyvavo tik viename valdybos posėdyje, tačiau pasinaudojo išankstinio balsavimo teise ir pateikė išankstinio balsavimo biuletenį valdyboje svarstytais klausimais.

Valdyba, atsižvelgdama į 2021 m. sausio 22 d. Susisiekimo ministerijos raštą Nr. 2-241 „Dėl informacijos atskleidimo“, metiniame pranešime atskleidžia šiuos valdybos racionalius siūlymus bei priimtus efektyvius sprendimus, įtakojusius bendrovės veiklą ir rezultatus:

- Aktyvus valdybos narių įsitraukimas rengiant bendrovės strateginius veiklos planus, ambicingų bei racionalių tikslų iškelimas, jų vertinimo rodiklių nustatymas ir nuolatinė strateginio veiklos plano vykdymo stebėseną;
- Bendrovės politikų (rizikų, korupcijos prevencijos, atlygio ir t.t.) sutvarkymas ir nuolatinė kontrolė bei jų tobulinimas;

- Nustatyta optimali bendrovės valdymo struktūra;
- Nereikalingo nekilnojamojo turto pardavimo inicijavimas;
- Bendrovės veiklos išplėtimas į naujas transporto infrastruktūros sritis (laimėti AB „Lietuvos geležinkeliai“ skelbti pirkimai);
- Gerosios valdysenos praktikos diegimas atskleidžiant informaciją apie bendrovę;
- Valdyba tobulino valdyseną, įgyvendindama gerosios valdysenos praktikas, įskaitant VŠĮ Valdymo koordinavimo centro teikiamas rekomendacijas, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos rekomendacijas valstybės valdomų įmonių sektoriui;
- Bendrovės ir jos vadovo tikslų ir rodiklių sukalibravimas bei jų kaskadavimas bendrovės struktūriniais padaliniais;
- Sustiprinta rizikų valdymo priemonių plano kontrolė;
- Atnaujinta Korupcijos prevencijos politika ir sustiprinta korupcijos prevencijos priemonių plano vykdymo kontrolė;
- Bendrovės operatyvinės veiklos optimizavimo inicijavimas ir projekcinio valdymo įdiegimo galimybių analizė;
- Darbuotojų įsitraukimo skatinimas siekiant bendrovės tikslų.

#### *Valdybos narių gautas atlygis už nario pareigas ir atlygio principai*

Valdybos narių atlygio mokėjimo tvarką bei principus nustato akcinių bendrovių, kurių valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų valdytoja yra Susisiekimo ministerija, ir Susisiekimo ministerijos reguliavimo sričiai priskirtų įmonių valdybų narių, komitetų atlygio nustatymo tvarkos aprašas, patvirtintas 2018 m. rugpjūčio 20 d. Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-420. Atlygis yra mokamas tik nepriklausomiems valdybos nariams.

Valdybos nario metinis atlygis kartu su visais mokesčiais už faktiškai vykdomą valdybos nario veiklą negali viršyti 1/4 dalies atitinkamos bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (pastoviosios ir kintamos dalių, metinės premijos ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinė suma), valdybos pirmininko – negali viršyti 1/3 dalies atitinkamos bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (pastoviosios ir kintamos dalių, metinės premijos ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinė suma).

Valdybos nario atlygis yra mažinamas, jeigu valdybos narys nedalyvauja valdybos posėdžiuose, nusišalina nuo klausimų dėl interesų konfliktų, nepareiškia nuomonės darbotvarkės klausimais, nebalsuoja dėl jų, nevykdo valdybos nario veiklos, skiria mažiau laiko nei numatyta apraše ar ją vykdo netinkamai. Valdybos nariams mokėjimai atliekami pasibaigus ketvirčiui per 20 darbo dienų, valdybos pirmininkui įvertinus apraše nurodytus limitus, pateiktas valdybos narių ataskaitas, nurodytus atskaitymus ir informaciją apie valdybos posėdžius.



Bendrai priskaičiuotas atlygis už darbą per 2020 m. valdybos nariams buvo 33 298,72 Eur su visais mokėtiniais mokesčiais ir įmokomis.

### Bendrovės vadovybė

Bendrovės vadovas: direktorius Artūras Palekas.

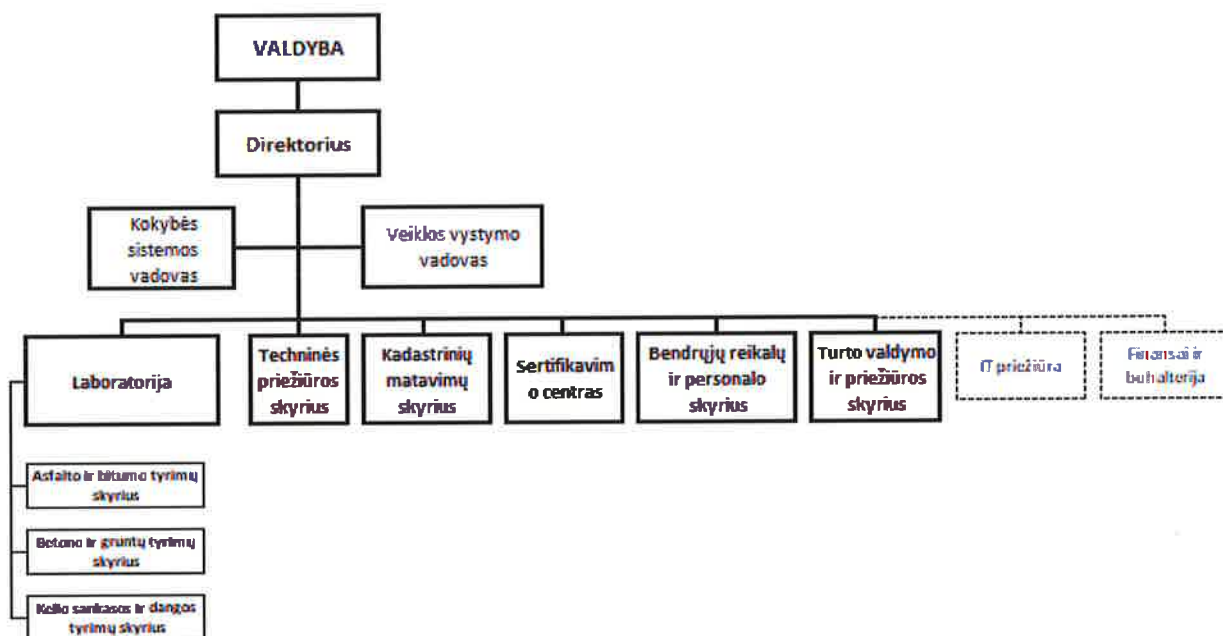
Valdybos išrinktas ir paskirtas eiti pareigas nuo 2018 m. rugpjūčio 27 d.

Išsilavinimas: Kauno technologijos universitetas, Socialinių mokslų fakultetas, Verslo strategijos magistras.

Patirtis: UAB „Omnitel“ klientų aptarnavimas ir pardavimai; UAB „ACME Film“ marketingo veikla, įmonės valdymas; UAB „ACME Valda“ finansų, buhalterijos, teisės, personalo, logistikos, IT paslaugų teikimas, įmonės valdymas; dalyvavimas „ACME Grupė“ valdybų veikloje.

Papildomos veiklos: AB „Pieno tyrimai“ nepriklausomas valdybos narys.

Kompetencijos: Strateginis planavimas ir valdymas, įmonių valdymas, finansų ir personalo valdymas, klientų aptarnavimas ir pardavimai, marketingas, teisė, informacinės technologijos.



1 pav. AB „Problematika“ valdymo struktūra

Stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaryta. Stebėtojų tarybai nustatytos funkcijos kitų bendrovės organų kompetencijai nepriskiriamos.

Bendrovėje komitetų nėra. Reikiamos funkcijos paskirstomos ir atliekamos bendrovės skyriuose.

### 3.3. PERSONALAS

2020 metų pabaigoje bendrovėje dirbo 85 darbuotojai, 64 darbuotojai turi aukštąjį išsilavinimą. Darbuotojų amžiaus vidurkis yra 41 metai. Darbo stažo vidurkis bendrovėje – 8,8 metai. Bendrovės

kolektyvą sudaro apie 30 % moterų ir apie 70 % vyrų. Apie 40 % darbuotojų bendrovėje dirba iki 5 metų, atitinkamai 25 % darbuotojų dirba virš 15 metų. Per paskutinius metus ženklėsių pokyčių darbuotojų pasiskirstyme pagal amžių/išsilavinimą/lytį/stažą neužfiksuota. Darbų sezoniškumas lemia tai, kad bendrovei reikia terminuotų darbuotojų. Atitinkamai bendrovėje nuolat tobulinamos žmogiškųjų išteklių valdymo sritys, pradedant darbuotojų atrankos ir adaptacijos procesais, pareiginiiais nuostatais ir t. t.

Bendrovė pripažįsta darbuotojų savanoriško jungimosi į profesines sąjungas ar asociacijas teisę, tad bendrovėje yra išrinkta ir veikianti darbo taryba, susidedanti iš trijų narių.

### **Žmogiškųjų išteklių valdymo politika**

Bendrovės personalo politika įgyvendinama vykdamas šias žmogiškųjų išteklių organizavimo ir valdymo funkcijas:

- Personalo planavimą: bendrovėje nustatomas pareigybių poreikis pagal pareigybei numatomas funkcijas, reikiama jų vykdymo kvalifikaciją, kompetencijas ir numatomo darbo apimtį. Planuojamas personalo poreikis atsižvelgiant į trumpalaikę ir ilgalaikę perspektyvą, tuo tikslu sudarant preliminarinius metinius personalo poreikio planus;
- Personalo atranką: darbuotojai yra ieškomi pasitelkiant internetinių darbo skelbimų portalų siūlomas paslaugas ir tam tikrais atvejais personalo atrankos kompanijas, kurios padeda atsirinkti geriausius kandidatus. Bendrovė siekia pritraukti ir išlaikyti veržlius, talentingus darbuotojus;
- Personalo veiklos vertinimą (darbuotojų veiklos aptarimą): su darbuotojais yra vedami metiniai ir ketvirtiniai veiklos aptarimo pokalbiai, darbuotojams yra iškeliami metiniai tikslai, stebimas jų vykdymas bei duodamas atgalinis/grižtamasis ryšys;
- Personalo ugdymą ir kvalifikacijos tobulinimą: darbuotojai yra skatinami dalyvauti įvairiuose mokymuose, seminaruose, konferencijose bei skatinami dalintis įgytomis/turimomis žiniomis su kolegomis;
- Privačių interesų valdymą: bendrovės valdybos nariai, direktorius, struktūrinių padalinių vadovai ir juos pavaduojantys asmenys deklaruoja privačius interesus Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka.

### **Atlygio politika**

Visiems bendrovės darbuotojams yra taikoma AB „Problematika“ darbo apmokėjo sistema, patvirtinta 2019 m. balandžio 26 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-161. Ši sistema skatina darbuotojus dirbti efektyviai, sąžiningai, kokybiškai ir saugiai, atliekant darbo sutartyje ir pareiginiuose nuostatuose nustatytas pareigas bei įgyvendinant bendrovės strateginius tikslus.

Bendrovės darbuotojų darbo užmokestį sudaro mėnesinis atlyginimas, priedai už įgytą kvalifikaciją, priemokos už padidėjusį darbo krūvį ir premijos.

Darbuotojo mėnesinis atlyginimas yra nustatomas vadovaujantis atlygio sistemoje įtvirtintais kiekvienos pareigybės darbo užmokesčio režiais, atsižvelgiant į darbuotojo išsilavinimą, profesinę patirtį, pareigų ir vadybos lygį, sprendimų priėmimo mastą ir veikimo laisvę, savarankiškumą ir kūrybiškumą darbe, atsakomybę, darbo sudėtingumą, darbo sąlygas ir veiklos vertinimo rezultatus.

Darbuotojų premijų skyrimo ir išmokėjimo tvarka yra susieta su bendrovės strateginių tikslų, nustatytą bendrovės strateginiame veiklos plane, įvykdymu.

Bendrovė, siekdama darbuotojams mokėti teisingą ir konkurencingą atlygį, stebi rinkoje vyraujančius atlyginimus ir kas metus peržiūri darbuotojams nustatytus mėnesinio darbo užmokesčio dydžius.

### 1 lentelė

AB „Problematika“ darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2020 metais

Pareigos	2020 m.				
	1 kv.	2 kv.	3 kv.	4 kv.	Iš viso
Direktorius	5 275	5 264	5 264	5 269	5 268
Skyriaus vadovas	1 917	2 220	2 212	2 211	2 140
Inžinierius	1 688	1 766	1 790	1 737	1 745
Specialistas	1 388	1 453	1 505	1 577	1 481
Technikas	1 353	1 270	1 353	1 395	1 343
Darbininkas	1 065	1 113	1 071	1 271	1 130
<i>Vidutinis bendrovės mėnesinis darbo užmokestis</i>	<i>1 221</i>	<i>1 419</i>	<i>1 590</i>	<i>1 516</i>	<i>1 436</i>
<i>Vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius</i>	<i>86</i>	<i>85</i>	<i>86</i>	<i>85</i>	<i>85</i>

## Bendrovės vadovui taikoma atlygio politika ir principai

AB „Problematika“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašas, patvirtintas ir atnaujintas 2019 m. gegužės 28 d. valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-8/2019, nustato bendrovės direktoriaus darbo apmokėjimo tvarką.

Bendrovės direktoriaus darbo apmokėjimas nustatomas vadovaujantis Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ ir susisiekimo ministro 2016 m. kovo 7 d. įsakymu Nr. 3-69 „Dėl akcinių bendrovių, kuriose Susisiekimo ministerija atstovauja valstybei, vadovų darbo užmokesčio“ nustatyta tvarka ir susiejamas su bendrovės veiklos rezultatais.

Bendrovės valdyba tvirtina konkrečius bendrovės direktoriaus mėnesinės algos pastoviosios dalies ir kintamosios dalies dydžius. Rodikliai, pagal kuriuos nustatoma bendrovės direktoriaus algos kintamoji dalis, yra susieti su bendrovės strateginiais tikslais, numatytais bendrovės strateginiame veiklos plane. Konkreti direktoriaus mėnesinės algos kintamoji dalis buvo nustatoma pasibaigus atitinkamam ketvirčiui. Nuo 2021 metų direktoriaus kintamoji dalis nustatoma pusmečiui.

Bendrovės valdyba skatindama už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, bendrovės direktoriui iš bendrovės pelno gali skirti premiją.

### 2 lentelė

Direktoriaus tikslai 2020 metams

Tikslas	Vertinimas
Skyrių tikslų ir rodiklių matricos sudarymas 2020-iems metams	Skyrių tikslų susiejimas su įmonės strateginiais tikslais
Įmonės išlaidų biudžeto kontrolė (visos išlaidos be subrangos)	Biudžeto laikymasis, EUR
Šiaulių skyriaus dalies veiklos perkėlimas	Veikiantis projektas
Įmonės išlaidų biudžeto kontrolė (visos išlaidos be subrangos)	Biudžeto laikymasis, EUR
Rizikų valdymo planas	Suvaldytų rizikų procentas
Įmonės išlaidų biudžeto kontrolė (visos išlaidos be subrangos)	Biudžeto laikymasis, EUR
Pelno plano vykdymas (PN ataskaita)	Pelno dydis, EUR
ROE rodiklis	Metinis ROE
Mikroklimato tyrimo rezultatai	Mikroklimato tyrimo rodiklis. Pasirinkus kitą tyrimą/metodą, tai būtų kito projekto įgyvendinimas
Nauji užsakymai iš klientų	Nauji klientai, vienetai

## Direktorius tikslai 2021 metams

Tikslas	Vertinimas
Pusmečio biudžeto vykdymas	6 mėn. sąnaudos pagal biudžetą
Paslaugų kokybės pagerinimas	Pertvarkyta ir veikianti darbų atlikimo laiko fiksavimo sistema. (Trumpinamas protokolo išdavimo laikas)
Inovatyvių sprendimų diegimas ir procesų optimizavimas	Paruoštas ir dalinai įgyvendintas planas, leisiantis įmonei mažinti išlaidas
Nuolatinio ugdymo ir tobulėjimo skatinimas	Sudaryta ugdymo ir mokymosi politika, planas, sekami rodikliai
Pelningas augimas	EBITDA
Pelningas augimas	Metinis ROE
Vertybėmis grįstos organizacinės kultūros formavimas	Darbuotojų įsitraukimo indeksas
VVI gerojo valdymo indekso vertinimo ataskaitos rodiklio didinimas	Gerosios valdysenos priemonių plano įgyvendinimas
Klientų rato didinimas	Nauji klientai, vienetais
Nelaimingų atsitikimų skaičius.	Nelaimingų atsitikimų skaičius

### 3.4. BENDROVĖS IŠTEKLIAI

Bendrovė vykdo veiklą visoje Lietuvoje. Vilniuje įsikūrusi pagrindinė būstinė su pagrindine laboratorija, Techninės priežiūros skyriumi ir Sertifیکavimo centru. Šiauliuose yra Laboratorijos Kelio sankasos ir dangos tyrimų skyriaus Šiaulių padalinys aptarnaujantis vakarų Lietuvos regioną, taip pat Kadastrinių matavimų skyrius.

Bendrovei priklauso du administraciniai pastatai, esantys Vilniuje, Granito g. 3 (apie 6 000 kv. m) ir Šiauliuose, Kalno g. 28 (apie 700 kv. m). 2018 metais buvo užbaigta Vilniaus pastato rekonstrukcija, iškilo naujasis modernus, energetiškai efektyvus korpusas su nauja laboratorine įranga.

Šiuo metu bendrovei priklauso 35 automobiliai, kurie skirti bendrovės funkcijoms atlikti.

Nekilnojamajam turtui ir laboratorinei įrangai išlaikyti reikia didelių išlaidų, todėl nuolat ieškoma efektyvių turto panaudojimo sprendimų: nuomojamos patalpos, diegiami atsinaujinantys energijos šaltiniai, ieškomi kitų laboratorinės įrangos panaudojimo būdų, efektyvinami procesai, perduodamas kitas perteklinis turtas.

Bendrovėje įdiegta, prižiūrima ir nuolat gerinama kokybės vadybos sistema, atitinkanti kokybės (LST EN ISO 9001) ir aplinkos apsaugos (LST EN ISO 14001) standartų reikalavimus. Laboratorija 2020 metais buvo iš naujo įvertinta pagal LST EN ISO/IEC 17025 standarto reikalavimus, kelių statybinių medžiagų Sertifیکavimo centras buvo įvertintas pagal LST EN ISO/IEC 17065 standarto reikalavimus, buvo atnaujintas Kokybės vadovas.



## 4. VEIKLOS APŽVALGA

### 4.1. VYKDOMOS VEIKLOS APRAŠYMAS

Bendrovė veikia rinkos sąlygomis ir visos jos pajamos yra gaunamos teikiant paslaugas klientams laimėjus viešųjų pirkimų konkursus ir tiesiogiai pasirašius sutartis su klientais. Bendrovė šiuo metu neturi specialiųjų įpareigojimų, kurie jai būtų nustatyti įstatymuose arba Vyriausybės nutarimuose. Visos teikiamos paslaugos yra komercinės paskirties.

Bendrovės veiklos sritys:

- *kelių statybinių medžiagų, produkcijos kokybės bandymai ir analizė;*
- *kelių, tiltų, oro uostų, geležinkelių ir kitų objektų, priskiriamų susisiekimo komunikacijų grupei, techninė priežiūra;*
- *gaminių sertifikavimas;*
- *kadastrinių matavimų atlikimas.*

**Bendrovės bandymų laboratorija** atlieka statybinių medžiagų, produkcijos kontrolės, tinkamumo bandymus, vykdomi mokslo tiriamieji darbai. Laboratorijos veikla atitinka standarto LST EN ISO/IEC 17025 reikalavimus. Visi laboratorijoje vykstantys procesai išsamiai aprašyti Kokybės vadove, kuriuo vadovaujama kasdienėje veikloje.

Laboratorija nuolat dalyvauja laboratorinių paslaugų viešuosiuose pirkimuose. Pagrindinis laboratorijos užsakovas yra VĮ Lietuvos automobilių kelių direkcija (toliau – LAKD). Kiti laboratorijos klientai yra rangovai – kelių tiesimo ir statybos bendrovės, Lietuvos ir užsienio kelių statybinių medžiagų gamintojai, kelių priežiūros įmonės, Lietuvos miestų ir rajonų savivaldybės.

Rinkoje yra keletas panašių paslaugų teikėjų (UAB „Laboratorinių bandymų centras“, Vilniaus Gedimino technikos universitetas (Vilnius Tech), UAB „Testlita“ ir kt.). Laboratorijos pradžios veiklai būdingas ilgas akreditacijos procesas, brangi įranga, ilgas darbuotojų įvedimo procesas bei ribotos rinkos galimybės ir sezoniškumas. Konkurentų grėsmė auga mažinant reikalavimus konkursuose, bei didesnė grėsmė yra susijusi su normatyvinių dokumentų pokyčiais, bendru paklausos sumažėjimu ir savikontrolės paslaugų padidėjimu.

**Techninės priežiūros skyrius** teikia profesionalias statinio statybos techninės priežiūros ir statybos darbų priežiūros paslaugas pagal Tarptautinės inžinierių konsultantų federacijos (FIDIC) sutarties sąlygas ir Europos Sąjungos reikalavimus.

Techninės priežiūros skyrius nuolat dalyvauja techninės priežiūros paslaugų viešuosiuose pirkimuose. Pagrindinis Techninės priežiūros skyriaus užsakovas yra LAKD. Taip pat dalyvaujama AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir savivaldybių organizuojamuose konkursuose.



Techninės priežiūros paslaugų rinkoje konkurencija yra gana aktyvi. Rinkoje yra 5–8 stiprūs konkurentai (UAB „Kelvista“, UAB „Saugvila“, UAB „Telekonta“, UAB „TEC Infrastructure“), taip pat atsiranda vis naujų paslaugų teikėjų. Dėl to tampa gana sunku ir sudėtinga teikti paslaugas už žemą kainą ir užtikrinti aukštą paslaugų kokybę.

**Sertifikavimo centras** atlieka statybos produktų eksploatacinių savybių pastovumo vertinimą ir tikrinimą pagal Statybos techninį reglamentą (nedarni sritis) bei pagal Statybos produktų reglamentą (darni sritis – CE ženklavimas).

Pagrindiniai Sertifikavimo centro klientai yra Lietuvos statybos produktų gamintojai. Sertifikavimo centro klientai yra ir keli Baltarusijos gamintojai bei su Baltarusijos gamintojais (įvairių sutarčių pagrindu) dirbantys Lietuvos statybos produktų gamintojai.

Ribotas rinkos dydis lemia nedidelę konkurenciją šioje srityje. Pagrindinis konkurentas yra Statybos produkcijos sertifikavimo centras. Klientai yra gana konservatyvūs, poreikis paslaugoms neauga, dėl to konkurencijos lygis išlieka panašus, o veiklos perspektyvos yra gana ribotos.

**Kadastrinių matavimų skyrius** įkurtas 2017 metais ir atlieka darbus, susijusius su geodeziniais ir kadastriniais matavimais. Skyrius dalyvauja Savivaldybių rengiamuose viešuosiuose pirkimuose, taip pat ieško ir privačių užsakovų.

Konkurencija kadastrinių matavimų paslaugų srityje yra gana sudėtinga, veikia labai daug didelių ir mažų paslaugų teikėjų. Kainos rinkoje yra gana žemos, darbui reikalinga brangi įranga, patirtis. Dėl to šios veiklos perspektyvos yra gana miglotos.

Plačiau bendrovės veiklos sritys ir konkurencinė aplinka yra aprašomas bendrovės kasmet atnaujinamame strateginiame veiklos plane.

## 4.2. REIKŠMINGIAUSI ĮVYKIAI PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ

2020 sausio mėn.	Valdyba patvirtino AB „Problematika“ strateginį veiklos planą 2020-2023 m. laikotarpiui
2020 vasario mėn.	Priimtas sprendimas ir perorganizuotas Laboratorijos padalinio, esančio Šiauliuose, darbas, pakeistos atsakomybės ir procesai.
2020 kovo mėn.	Dėl paskelbto karantino Šalyje, nustatytos taisyklės ir reikalavimai dirbant su klientais.
2020 kovo mėn.	2019 m. strategine įmone tapusi AB „Problematika“ iš „Turto Banko“ perduota/grąžinta Susisiekimo ministerijai.
2020 balandžio mėn.	Bureau Veritas Lit vykdė pakartotinį bendrovės sertifikavimą ISO 14001 standarto atitikčiai ir vykdė priežiūros auditą ISO 9001 standarto atitikčiai, kurie praėjo sėkmingai. Nacionalinis akreditacijos biuras atliko pakartotinį Sertifikavimo centro akreditavimą LST EN ISO/IEC 17065:2012 standarto atitikčiai, kuris praėjo sėkmingai.
2020 balandžio mėn.	Valdyba pritarė AB „Problematika“ 2019 m. finansinių ataskaitų rinkiniui, nepriklausomo auditoriaus išvadai ir audito ataskaitai. Patvirtinimas metinis pranešimas už 2019 metus.
2020 balandžio mėn.	Pakeista ir patvirtinta nauja organizacinė struktūra.
2020 gegužės mėn.	AB „Problematika“ išmokėjo daugiau nei 1,1 mln. Eur dividendų.

2020 gegužės mėn.	Susisiekimo ministerija į AB „Problematika“ valdybą delegavo Susisiekimo ministerijos darbuotoją Janiną Laskauskienę.
2020 birželio mėn.	Patvirtinta AB „Problematika“ valdybos narių ir bendrovės vadovo privačių interesų deklaracijų registravimo ir saugojimo tvarka.
2020 liepos mėn.	Valdyba patvirtino AB „Problematika“ kreditavimo sutarties pratęsimą su SEB banku.
2020 rugpjūčio mėn.	AB „Problematika“ vadovai dalyvavo Susisiekimo ministerijos organizuotame pasitarime dėl kelių priežiūros bei reagavimo į saugumo pažeidimus.
2020 rugpjūčio mėn.	AB „Problematika“ prisijungė prie Lietuvos kokybės vadybos ir inovacijų asociacijos.
2020 rugpjūčio mėn.	AB „Problematika“ laboratorija kartu su kitomis 12 laboratorijų iš kitų šalių dalyvavo tarptautinėje programoje, skirtoje užtikrinti gaunamus patikimus matavimų rezultatus
2020 rugsėjo mėn.	Gautas atnaujintas lūkesčių raštas iš Susisiekimo ministerijos. Įvyko AB „Problematika“ strateginė sesija, kurioje dalyvavo bendrovės vadovai ir bendrovės valdybos nariai.
2020 spalio mėn.	Valdybos posėdyje patvirtintas AB „Problematika“ konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių sąrašas, išdėstant jį nauja redakcija.
2020 lapkričio mėn.	Vadovų komanda išgrynino AB „Problematika“ vertybes. Paruoštas ir pridurtas VKC vertinimui strateginio plano 2021-2024 projektas.
2020 lapkričio mėn.	AB „Problematika“ pripažinta AB „Lietuvos geležinkeliai“ organizuoto Vilnius-Klaipėda elektrifikavimo priežiūros konkurso nugalėtoja.
2020 gruodžio mėn.	Pradėtas darbo perorganizavimo procesas siekiant sutrumpinti laboratorinių bandymų protokolų išdavimo terminus.
2020 gruodžio mėn.	Atliktas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, rezultatai pristatyti darbuotojams, numatytas preliminarus veiksmų planas įsitraukimo didinimui.
2020 gruodžio mėn.	Bendrovė parengė nacionaliniam saugumui užtikrinti saugumo plano projektą ir perdavė jį derinimui atitinkamoms institucijoms. Galutinį saugumo planą tvirtins Susisiekimo ministerija.
2020 gruodžio mėn.	Nustatyta ir valdybos patvirtinta AB „Problematika“ valdybos narių ir bendrovės vadovo privačių interesų deklaracijų ir pranešimų apie nusišalinimus registravimo ir saugojimo tvarka.

#### 4.3. REIKŠMINGIAUSI ĮVYKIAI IKI ATASKAITOS PATEIKIMO DIENOS

2021 sausio mėn.	Valdyba patvirtino AB „Problematika“ strateginį veiklos planą 2021-2024 m. laikotarpiui
2021 sausio mėn.	Pasitelkus išorinius partnerius, padarytas AB „Problematika“ esančių pareigybių atlygio rinkos tyrimas ir palyginimas su panašiomis pareigybėmis rinkoje ir jų atlygiu. Suplanuota atlikti atlygio sistemos pakeitimus Bendrovėje nuo 2021 m. kovo 1 d.
2021 sausio mėn.	Pasirašyta Vilnius-Klaipėda elektrifikavimo priežiūros sutartis su AB „Lietuvos geležinkeliai“.
2021 sausio mėn.	Atnaujintos darbuotojų veiklos aptarimo (DVA) anketos, vyksta metiniai pokalbiai, aktyviai komunikuojami strateginiai tikslai, sudaromi veiklos planai pagal skyrius.
2021 vasario mėn.	Dalyvauta Susisiekimo ministerijos inicijuotame įmonių/įstaigų vadovų posėdyje, kurio metu pristatyta darbo veiklos pandemijos ir karantino sąlygomis problematika.
2021 vasario mėn.	Įvykusio nuotolinio susitikimo su Susisiekimo ministerijos atstovais metu pristatyta bendrovės veikla, pasiekimai ir laukiantys iššūkiai. Dalyvavo AB „Problematika“ direktorius ir skyrių vadovai, valdybos nariai.
2021 vasario mėn.	Įvyko e. varžytinės, kurių metu buvo pardavinėjamas AB „Problematika“ priklausantis administracinis pastatas, esantis Šiauliuose. Ruošiami dokumentai pastato pardavimui.

## 5. STRATEGIJA IR TIKSLAI

Bendrovės misija, vizija, vertybės ir strateginės kryptis formuojamos atsižvelgiant į valstybės siekiamus tikslus ir keliamus lūkesčius bendrovei, kuriems pritarta susisiekiimo ministro 2020 m. rugsėjo 16 d. įsakymu Nr. 3-543 „Dėl Valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių akcinei bendrovei „Problematika““. Taip pat remiamasi ir visa aukščiau pateikta informacija, esama bendrovės situacija. Atitinkamai 2020 m. rugsėjo mėnesį buvo organizuota strateginė sesija, kurioje dalyvavo bendrovės valdybos nariai ir vadovai. Sesijos metu aptarta esama situacija, galimos strateginės kryptys ir išgrynintos bendrovės vertybės.

**BENDROVĖS MISIJA** – teikti kokybiškas priežiūros ir kontrolės paslaugas, užtikrinančias tinkamą susisiekiimo komunikacijų statinių statybą ir eksploatavimą.

**BENDROVĖS VIZIJA** – lyderiaujanti kompanija savo veiklos srityje, teikianti aukščiausios kokybės plataus spektro paslaugas Lietuvoje ir užsienyje.

### BENDROVĖS VERTYBĖS:

- ATSAKOMYBĖ
- PROFESIONALUMAS
- BENDRADARBIAVIMAS

### STRATEGINĖS KRYPTYS:

- veiklos plėtra ir tvarus bendrovės vertės didinimas;
- veiklos efektyvumo gerinimas ir paslaugų kokybės didinimas;
- įsitraukimo kultūros kūrimas.

4 lentelė

Strateginės kryptys ir tikslai 2021-2024 metais

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas
1. Veiklos plėtra ir tvarus įmonės vertės didinimas	Pelningas augimas
	Užsienio klientų rato didinimas
	Lietuvos valstybinių ir privačių klientų rato didinimas
2. Veiklos efektyvumo gerinimas ir paslaugų kokybės didinimas	Inovatyvių sprendimų diegimas ir procesų optimizavimas
	Paslaugų kokybės pagerinimas
3. Įsitraukimo kultūros kūrimas	Vertybėmis grįstos organizacinės kultūros formavimas

Strateginės kryptys ir tikslai yra peržiūrimi kasmet ir nuolat tobulinami atsižvelgiant į akcininko lūkesčius, susidariusią situaciją rinkoje. Konkretūs rodikliai, uždaviniai ir veiksmai 2021-2024 metams yra numatyti bendrovės strateginiame veiklos plane, taip pat atskirų bendrovės skyrių veiklos planuose.

## 5 lentelė

### Strateginių tikslų vykdymas 2020 metais

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Vertinimas	Vykdymas
<b>1. Veiklos plėtra</b>	1.1. Diversifikuoti pajamų šaltiniai	Pajamos ne iš LAKD	Pasiektas
<b>2. Tvarus augimas ir ilgalaikė nauda akcininkui</b>	2.1. Optimali nuosavo kapitalo grąža ir jos augimas	Reikalaujamo nuosavo kapitalo grąžos vykdymas	Pasiektas
<b>3. Kurianti ir pažangi organizacija</b>	3.1. Gerosios praktikos inovacijų diegimas	Igyvendintų projektų ir pakeitimų skaičius	Pasiektas
	3.2. Įmonės veiklos ir jos procesų optimizavimas	Veiklos efektyvumas (personalo išlaidos/pajamos)	Pasiektas
	3.3. Vertybėmis grįstos organizacinės kultūros formavimas	Mikroklimato tyrimo rezultatai	*
	3.4. Įmonės rizikų valdymas	Valdomų rizikų santykis	Pasiektas

\* Tyrimas neatliktas, pakeistas į Įsitraukimo tyrimą

Dauguma bendrovei iškeltų tikslų 2020 metams yra pasiekti ir ženkliai viršyti. Kai kurie tikslai ir rodikliai yra patikslinti ir pakeisti 2021 metams.

## 6. FINANSINIAI REZULTATAI IR PAGRINDINIAI RODIKLIAI

### 6.1. AUDITAS IR APSKAITOS STANDARTŲ TAIKYMAS

Bendrovės metinių finansinių ataskaitų auditas atliekamas pagal tarptautinius audito standartus. 2019 metais pasirašyta 3 metų sutartis su UAB „Auditas“, kuri atliks 2019–2021 metų finansinių ataskaitų auditą. Metinio audito darbų kaina yra 2 644,00 Eur be PVM.

Bendrovė netaiko tarptautinių apskaitos standartų (TFAS) dėl finansinių kriterijų, nes jos pardavimo grynosios pajamos ir turto dydžiai yra gerokai mažesni nei rekomenduojami Lietuvos Respublikos finansų ministerijos rekomendacijose. Taip pat bendrovė atliko detalesnę analizę dėl tarptautinių apskaitos standartų taikymo/netaikymo.



## Tarptautinių apskaitos standartų taikymo privalumai ir trūkumai

PRIVALUMAI	TRŪKUMAI
Tvarkyti apskaitą pagal TFAS rekomenduojama įmonėms, kurios turi partnerių ar tiekėjų užsienyje, pageidauja didesnių prekinųjų kreditų ir ilgesnio atsiskaitymo laikotarpio, dirba su finansų institucijomis.	Padidės apskaitos tvarkymo sąnaudos, nes reikės aukštesnės kompetencijos darbuotojų/paslaugų. Tai galima vertinti papildomomis 15-20 tūkst. Eur išlaidomis per metus.
TFAS parengtos finansinės ataskaitos yra patikimesnės – jomis labiau pasitiki verslo partneriai, draudikai (aktualu dėl civilinės atsakomybės draudimo) ir investuotojai.	Dėl to, kad finansinėse ataskaitose reikia pateikti 2 metų duomenis, TFAS gali būti pradėti taikyti tik po dviejų metų priėmus sprendimą. Pereinamuoju laikotarpiu (vienerius metus) apskaita turi būti tvarkoma dvigubai, t. y. pagal VAS ir pagal TFAS, dvigubas apskaitos vedimas papildomai kainuos 10-20 tūkst. Eur;
Įmonėms, kurios finansines ataskaitas sudaro pagal TFAS, nebereikia aiškinti finansinių ataskaitų parengimo principų, teikti papildomų duomenų ir atskleidimų. TFAS yra žinomas tarptautinis standartas, o Verslo apskaitos standartai (VAS) yra Lietuvos sukurtas ir ne visada atitinka tarptautinę apskaitos praktiką.	TFAS diegimui reikėtų pasiruošti: pasirašyti naują apskaitos politiką, pasiruošti sąskaitų planą, apskaitymo principus. Taip pat reikės išlaikyti informacijos pateikimo reikalavimus pagal VMI reikalavimus SAF-T rinkmenai, Šis pasiruošimo etapas įmonei kainuotų 10-15 tūkst. Eur.
	Atitinkamai reikės aukštesnio lygio auditoriaus paslaugų. Auditas dėl to brangs 5-10 tūkst. Eur
	Dėl pagal TFAS reikalaujamų papildomų atidėjimų/vertinimų atlikimo, tikėtina, mažės įmonės grynasis pelnas, atitinkamai finansiniai rodikliai (ROE, nuosavybės dalis), taip pat akcininkams mokami dividendai.
	Bendrovė yra santykinai maža, lyginant su kitomis VVI, todėl jai vesti apskaitą pagal TFAS gali būti tikrai brangu, lyginant su galima nauda. Papildomi informacijos atskleidimai pagal VŠĮ Valdymo koordinavimo centro rekomendacijas galimi ir tvarkant apskaitą pagal VAS. Įmonė visada turi teisę pateikti papildomą informaciją aiškinamajame rašte.
	Įmonės pajamos yra santykinai nedidelės ir jos pelningumo situacija įtakojama palankios rinkos situacijos bei rimtų konkurentų nebuvimu. Bet padidėjusi konkurencija gali lemti žymų įmonės pelningumo kritimą, atitinkamai ir rezultatų blogėjimą. Sudiegius ir tvarkant apskaitą pagal TFAS, papildomos apskaitos tvarkymo išlaidos gali tapti įmonei finansine našta.
	Didžioji bendrovės veiklos dalis (apie 95 proc. pajamų), atitinkamai tiekėjai ir partneriai yra Lietuvos įmonės, todėl nebūtų poreikio joms teikti finansines ataskaitas pagal TFAS.
	Bendrovės savininkas yra valstybė, ją skirtingai nuo privataus kapitalo įmonių, papildomai kontroliuoja Susisiekimo ministerija, VKC, Valstybės kontrolė, todėl tai įmonės tiekėjams ir klientams suteikia papildomo pasitikėjimo, skaidrumo ir be papildomo informacijos atskleidimo.

Norint diegti TFAS papildomai reiktų atlikti šiuos darbus:

- Su bendrovės veikla susijusių TFAS nustatymas;
- Apskaitos politikos pagal TFAS sudarymas;
- Leidžiamų pasirinkti išimčių pasirinkimas;
- Turto ir įsipareigojimų, kuriuos reikalaujama pripažinti pagal TFAS, pripažinimas;
- Turto ir įsipareigojimų, jeigu to pripažinimo neleidžia TFAS, pripažinimo nutraukimas;
- Straipsnių pagal TFAS reikalavimus pergrupavimas;
- Galimos rizikos įvertinimas;
- Perėjimo prie TFAS įtakos įvertinimas;
- Finansinių ataskaitų pagal TFAS sudarymas:
  - 3 finansinės būklės ataskaitų;
  - 2 bendrųjų pajamų ataskaitų;
  - 2 piniginių srautų ataskaitų;
  - 2 nuosavo kapitalo pokyčio ataskaitų;
  - Susijusių aiškinamųjų raštų, įskaitant lyginamąją informaciją, sudarymas.

## 6.2. BENDROVĖS PAJAMOS

Pagrindinės bendrovės darbų apimtys susijusios su atliekamais statybos darbais valstybinės ir vietinės reikšmės keliuose. Nuo remontuojamų ir taisomų objektų priklauso laboratorinių darbų, techninės priežiūros ir sertifikavimo paslaugų paklausa ir apimtys. LAKD įgyvendina valstybinės reikšmės kelių priežiūros ir plėtros valstybės politiką, bei organizuoja valstybinės reikšmės kelių atkūrimą, priežiūrą ir plėtrą. LAKD yra pagrindinė bendrovės klientė ir paslaugų užsakovė.

2020 metai buvo išskirtiniai dėl pandemijos COVID-19, kuri kardinaliai pakeitė ir sujaukė nusistovėjusią tvarką, planus ir visą verslo infrastruktūrą. Pandemijos metu Vyriausybė nusprendė skatinti viešąjį sektorių skirdama papildomą finansavimą susisiekimo sektoriaus gerinimui. Todėl pandemija bendrovei neigiamos įtakos neturėjo, netgi priešingai, darbų apimtys akivaizdžiai išaugo. Tai iliustruoja asignavimai LAKD valstybinės ir vietinės reikšmės keliams, papildomai buvo skirta 215 mln. Eur. Atitinkamai tai padidino bendrovės teikiamų paslaugų paklausą.



**7 lentelė**

Asignavimai LAKD valstybinės ir vietinės reikšmės keliams (mln. Eur)

	<b>2018 m. (paskelbta: 2018- 12-14)</b>	<b>2019 m. (paskelbta: 2019-12-19)</b>	<b>2020 m.</b>	<b>2021m. projektas</b>
01 09 / susisiekimo valstybinės ir vietinės reikšmės keliais užtikrinimas	555	570	Numatyta: 577 Papildomai: 215 VISO: 792	630

2020 metais intensyviai vyko kelių statybos darbai, aukščiau nurodyti papildomi asignavimai darbų apimtis išaugino. Bendrovė skaičiuoja, kad laboratorinių darbų apimtys lyginant su ankstesniais metais išaugo virš 30 %. Tačiau dėl aktyvios ir intensyvios konkurencijos buvo peržiūrimos paslaugų teikimo kainos ir jos mažėjo 20-30 %. Atitinkamai pajamos iš laboratorinių paslaugų teikimo augo, tačiau ne taip ženkliai kaip užsakomų darbų apimtys. 2021 metais bendrovė prognozuoja, kad darbų apimtys mažės, jos sieks 2019 metų lygį. Tačiau dėl konkurencijos mažės kainos, todėl bendrovei labai svarbu pritraukti naujų klientų norint išlaikyti suplanuotą pajamų lygį.

Techninės priežiūros paslaugų pajamos nuosekliai mažėja. Nors darbų apimtys 2020 metais buvo didesnės nei 2019 metais, pajamų mažėjimą sąlygojo konkurencija ir paslaugų kainų mažėjimas. Bendrovė planuoja diversifikuoti pajamų šaltinius ir pritraukti Techninės priežiūros užsakymų iš kitų sektorių (ne tik LAKD), todėl 2021 metais pajamos turėtų augti.

Sertifikavimo centro pajamos nuolatos auga ir tai susiję su naujų klientų pritraukimu. Rinka yra gana ribota, akivaizdesnių pokyčių nesitikima, planuojama nuosekliai dirbti pritraukiant naujus klientus ir taip išlaikyti bei po truputį kelti šios paslaugos pajamas.

Kitos pajamos susijusios su kadastrinių matavimų paslaugų teikimu yra gana neženklūs. Šių pajamų augimas nėra planuojamas, nes bendrovė neplanuoja plėsti kadastrinių matavimų paslaugų teikimo. Tai susiję su ribotais bendrovės ištekliais, reikalingomis investicijomis ir gana agresyvia konkurencija bei žemomis kainomis kadastrinių paslaugų sektoriuje.

Apibendrinant, bendrovės pajamos 2020 metais augo 5 % lyginant su 2019 metais. Nors kaip ir minėta, 2020 metais dėl papildomų asignavimų augo visas kelių statybos sektorius, tačiau mažėjantys laboratorinių paslaugų įkainiai, mažėjantys techninės priežiūros paslaugų įkainiai neleido bendrovei agresyviai augti pajamų prasme. Tačiau nuoseklus darbas leidžia užtikrinti stabilias bendrąsias pajamas atsižvelgiant į tai, kad per paskutiniuosius kelis metus techninės priežiūros pajamos sumažėjo virš 2 kartų, o informacinių transporto sistemų paslaugų išvis neliko.

### **6.3. BENDROVĖS SĄNAUDOS**

2019 metais buvo pakeista bendrovės apskaitos politika. Buvo peržiūrėtos ilgalaikio turto pripažinimo ir nusidėvėjimo normos, atnaujintas išlaidų paskirstymas pagal kaštų centrus ir aktualius bendrovei straipsnius. Tai leido ne tik aiškiau matyti situaciją, bet atitinkamai greitai reaguoti.

Nors 2020 metais bendrovės pajamos augo, taip pat išaugo ir atliekamų darbų apimtys, tačiau sąnaudas pavyko išlaikyti panašiam lygyje kaip 2019 metais. Pagrindinės bendrovės sąnaudos yra susijusios su personalo išlaikymu. Šios išlaidos sudaro apie 60 % visų bendrovės išlaidų. Personalo išlaikymo sąnaudos laikosi gana stabiliam lygyje ir sutampa su bendru pajamų didėjimu, tai yra jos augo 5 %. Įvertinus, kad darbų apimtys didėjo labiau, šis gana nedidelis personalo išlaikymo sąnaudų didėjimas parodo gana efektyvią bendrovės veiklą.

Žvelgiant į kitus sąnaudų straipsnius, subrangos sąnaudos liko panašiam lygyje, efektyviau valdant turimą turtą sumažėjo ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos. Dėl darbams atlikti reikalingų didesnių energijos išteklių, pakilo turto išlaikymo ir komunalinės sąnaudos. Visos kitos sąnaudos ženkliai nesvyravo, o 2020 metų sąnaudos iš viso liko labai panašiam lygyje kaip ir 2019 metais.

Apibendrinant, bendrovės vadovybė labai atsakingai stebi išlaidas, jų rūšis, pasiskirstymą pagal veiklos skyrius ir tiekėjus, atitinkamai reaguoja, jei yra sąnaudų didėjimas. Todėl sąnaudų lygis palaikomas gana optimalus, ieškoma būdų, kur dar galima būtų optimizuoti išlaidas, kas leistų užtikrinti geresnius pelningumo rodiklius, pateikti patrauklesnius kainų pasiūlymus klientams.

### **6.4. FINANSINIAI REZULTATAI IR KITI VEIKLOS RODIKLIAI**

Išaugusios pajamos 2020 metais ir suvaldytos sąnaudos lėmė geresnius bendrovės rodiklius, lyginant su praeitais laikotarpiais, tai yra, bendrasis pelnas išaugo 4 %, veiklos sąnaudos 2020 metais mažėjo 6 %, lyginant su 2019 metais. 2019 metais pakeitus apskaitos politiką, pasikeitė ir tam tikrų sąnaudų priskyrimas savikainai ar veiklos sąnaudoms, todėl lyginti 2020 ir 2019 metus su 2018 metais galime tik absoliučiais skaičiais. Tačiau šis apskaitos pakeitimas neturėjo įtakos bendrovės veiklos pelnui ir EBITDA (pelno prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą, amortizaciją) rodikliams. Konkretesni sąnaudų straipsniai nesutampa, ir tai matosi pelno (nuostolių) ataskaitoje, pateiktoje žemiau.

Taip pat 2020 metais sumažinus ilgalaikį turtą, sumažėjo nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos. Tuo pačiu išnuomos perteklinės patalpos, o tai leido bendrovei gauti virš 100 tūkst. Eur pajamų iš nuomos.

Atitinkamai grynasis pelnas išaugo 26 % (lyginant su 2019 metais) iki 1 487 tūkst. Eur, pelningumo rodikliai taip pat gerėjo. Pagrindinės pelningumo rodiklių gerėjimo priežastys – augantys paslaugų užsakymai, efektyvių sprendimų dėka mažinama paslaugų savikaina.

**9 lentelė**

## Bendrovės pelno (nuostolių) ataskaita

Eil. Nr.	Straipsniai	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2020 m. palyginimas su 2019 m.	
					%	tūkst. Eur
1.	Pardavimo pajamos	5 138	5 472	5 748	105%	276
2.	Pardavimo savikaina	3 394	2 495	2 639	106%	144
<b>3.</b>	<b>Bendrasis pelnas (nuostoliai)</b>	<b>1 744</b>	<b>2 977</b>	<b>3 108</b>	<b>104%</b>	<b>131</b>
<b>4</b>	<b>Veiklos sąnaudos</b>	<b>1 039</b>	<b>1 566</b>	<b>1 474</b>	<b>94%</b>	<b>-93</b>
4.1.	Pardavimo sąnaudos	4	665	499	75%	-166
4.2.	Bendrosios ir administracinės sąnaudos	1 035	901	974	108%	73
4.3.	iš jų: Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	362	525	437	83%	-88
<b>5.</b>	<b>Veiklos pelnas (nuostoliai)</b>	<b>705</b>	<b>1 411</b>	<b>1 635</b>	<b>116%</b>	<b>224</b>
6.	Kitos veiklos rezultatai	3	9	162	1759%	153
<b>7.</b>	<b>EBITDA</b>	<b>1 071</b>	<b>1 945</b>	<b>2 234</b>	<b>115%</b>	<b>290</b>
<b>8</b>	<b>Finansinės ir investicinės veiklos rezultatas</b>	<b>20</b>	<b>-21</b>	<b>-28</b>	<b>133%</b>	<b>-7</b>
8.1.	Finansinės ir investicinės veiklos pajamos	23		2	0%	2
8.2.	Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos	2	21	30	144%	9
<b>9.</b>	<b>Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą</b>	<b>728</b>	<b>1 399</b>	<b>1 769</b>	<b>126%</b>	<b>370</b>
10.	Pelno mokestis	110	219	283	129%	63
<b>11.</b>	<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>	<b>618</b>	<b>1 180</b>	<b>1 487</b>	<b>126%</b>	<b>307</b>

12	Pelningumo rodikliai					%
12.1.	Bendrasis pelningumas, proc.	34%	54%	54%	-	0%
12.2.	Veiklos pelningumas, proc.	14%	26%	28%	-	3%
12.3.	EBITDA pelningumas, proc.	21%	36%	39%	-	3%
12.4.	Grynasis pelningumas, proc.	12%	22%	26%	-	4%
13.	Struktūriniai rodikliai					%
13.1.	Savikainos dalis nuo pardavimų, proc.	66%	46%	46%	-	0%
13.2.	Pardavimo sąnaudų dalis nuo pardavimų, proc.	0,1%	12%	9%	-	-3%
13.3.	Bendrųjų ir administracinių sąnaudų dalis nuo pardavimų, proc.	20%	16%	17%	-	0%

Bendrovei yra nustatytas 2019-2021 m. laikotarpiu siektinas vidutinis metinis 8,7 % nuosavybės gražos (ROE) rodiklis, tačiau 2020 metais bendrovė šį rodikliai ženkliai viršijo ir pasiekė 23,6 % nuosavybės gražą. Turto gražos rodiklis (ROA) taip pat gana aukštas, paminint tai, kad bendrovė turi perteklinio nekilnojamojo turto. ROA 2020 metais siekė 18,6 %.

Nuosavo ir skolinto kapitalo santykis (finansinis svertas) 2020 metų gale sudarė 0,24 ir atitiko valstybės lūkesčių laiške įvardintą siektiną 0,2-0,5 intervalą. Tačiau įmonės rodiklis yra arčiau apatinės ribos, kas reiškia mažą skolinto kapitalo dalį bendrovės veikloje. Siekiant toliau išlaikyti

priimtinus ROE ir ROA rodiklius, reiktų atkreipti dėmesį ir mažinti nuosavybės dalį bendrovės kapitalo struktūroje.

Svarbu paminėti, kad tokius aukštus ROE ir ROA rodiklius bendrovė pasiekė ne tik stipriai padidinusi pelningumą, bet ir efektyviai valdydama savo turta bei kapitalo struktūrą. Kaip matyti lentelėje žemiau, įmonės turto apyvartumo rodiklis pagerėjo nuo 0,69 2018 metais, iki 0,71 2020 metais, o finansinio svarto atitinkamai nuo 0,18 iki 0,24.

Taip pat bendrovė 2019-2020 m. priėmė tinkamus sprendimus ir pritraukė skolinto kapitalo paskolų forma, kas leido pertvarkyti turto finansavimo struktūrą, bendrovės likvidumą. Dėl to bendrojo likvidumo rodiklis 2019 metais tapo didesnis nei 1,0, o 2020 metais viršijo 2,0 (kai 2018 metų pabaigoje siekė tik 0,75). Dėl veiklos sezoniškumo ir susidarančio didelio pinigų likučio metų pabaigoje, bendrovės likvidumas jau yra perteklinis, todėl bendrovei ateityje reiktų ieškoti sprendimų, kaip optimaliau valdyti savo mokumo perteklių.

10 lentelė

Kiti finansiniai rodikliai

Pagrindinių finansinių rodiklių suvestinė	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2020 m. palyginimas su 2019 m.	
				%	
<b>Svarbiausi pelningumo rodikliai</b>					
EBITDA marža, %	21%	36%	39%	109%	
Grynojo pelno marža, %	12%	22%	26%	120%	
Turto grąža (ROA)	7,3%	15,4%	18,6%	121%	
Nuosavybės grąža (ROE)	8,4%	19,1%	23,6%	124%	
<b>Svarbiausi likvidumo ir mokumo rodikliai</b>					+/-
Bendrojo likvidumo koeficientas	0,75	1,03	2,55	247%	1,52
Nuosavo kapitalo ir turto santykis, %	85%	77%	80%	104%	
Įsipareigojimų ir turto santykis, %	15%	23%	19%	84%	
Finansinis svertas	0,18	0,30	0,24	81%	-0,06
Turto apyvartumo rodiklis, kartais	0,69	0,69	0,71	103%	

Didžiausios bendrovės investicijos buvo vykdomos 2017 ir 2018 metais. Šios investicijos buvo skirtos pastatų statybai ir atnaujinimui. 2019 metais buvo susilaikyta nuo didesnių investicijų, nes bendrovė buvo įtraukta į privatizuojamų įmonių sąrašą. 2020 metais atnaujinta investicijų programa, investicijos daugiausiai skirtos nusidėvėjusios įrangos atnaujinimui. Šiais ir ateinančiais metais yra sudarytos investicijų programos, suplanuota investicijų apskaičiavimo metodika, kuri susieta su bendrovės rezultatu. Pagrindinės investicijos bus skirtos esamos įrangos atnaujinimui, modernios laboratorinių bandymų įrangos įsigijimui.



## Bendrovės investicijos, tūkst. Eur

Eil. Nr.	Investicijos	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.
<b>1.</b>	<b>INVESTICIJOS Į NEMATERIALŪJŲ TURŲĄ</b>	19	14	0	5
1.1.	Programinė įranga	19	14	0	5
1.2.	Kitas nematerialusis turtas	0	0	0	0
<b>2.</b>	<b>INVESTICIJOS Į MATERIALŪJŲ TURŲĄ</b>	2 994	1 100	67	197
2.1.	Pastatai ir statiniai	2 746	685	0	25
2.2.	Mašinos ir įranga	109	101	25	120
2.3.	Transporto priemonės	125	196	0	0
2.4.	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	14	117	0	30
2.5.	Kitas materialusis turtas	0	0	41	22
<b>3.</b>	<b>IŠ VISO INVESTICIJŲ</b>	<b>3 013</b>	<b>1 113</b>	<b>67</b>	<b>202</b>

Didžiausią bendrovės turto dalį sudaro pastatai ir statiniai. Jų vertė – daugiau nei 5 mln. Eur. Visas turtas ankstesniais metais buvo finansuojamas iš įstatinio kapitalo ir nepaskirstytojo pelno. Ilgalaikio turto vertės mažėjimą labiausiai įtakoja nekilnojamo turto (pastatų) nusidėvėjimas. Siekiant optimalios kapitalo struktūros, 2018 metais buvo sumažintas bendrovės įstatinis kapitalas, o veiklai finansuoti pasirašyta paskolos sutartis su AB „SEB bankas“. Paskola būtina veiklos sezoniškumui finansuoti. Kaip matome iš žemiau pateiktos lentelės, metų pabaigoje įprastai būna sukaupta daug pinigų ir pinigų ekvivalentų. Jie yra skirti bendrovės ne sezono metu nuostolingai veiklai finansuoti, kuri tęsiasi apytiksliai iki birželio mėnesio. Taip pat šiuo periodu paprastai yra išmokami dividendai (išmokėjimo terminas iki gegužės 31 d.). Jei būtų numatomas dalies dividendų išmokėjimo nukėlimas ar išdėstymas laike, būtų galima paprasčiau subalansuoti bendrovės piniginius srautus, atitinkamai sumažinti sukauptas pinigines lėšas metų pabaigai. Tokie veiksmai leistų sumažinti bendrovės valdomą turto ir padaryti jį efektyviau išnaudojamu. Taip pat reikia pažymėti, jog bendrovė turi perteklinio nekilnojamojo turto, kuris taip pat mažina turto ir nuosavybės valdymo efektyvumo rodiklius. Priėmus tinkamus sprendimus dėl turimo turto, būtų galima užtikrinti dar geresnius bendrovės rodiklius ir (arba) žymiai mažinti paslaugų kainas, taip pritraukti naujų klientų bei išlaikyti ar net padidinti užimamą rinkos dalį.

## Bendrovės balansas

Eil. Nr.	Straipsnis	2018-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2020 m. palyginimas su 2019 m	
					%	tūkst. Eur
<b>A.</b>	<b>Ilgalaikis turtas</b>	<b>6 583</b>	<b>6 061</b>	<b>5 767</b>	<b>95%</b>	<b>-295</b>
I.	Nematerialusis turtas	19	14	3	24%	-10
II.	Materialusis turtas	6 414	5 906	5 622	95%	-284
III.	Finansinis turtas					
IV.	Kitas ilgalaikis turtas	150	142	141	99%	-1
<b>B.</b>	<b>Trumpalaikis turtas</b>	<b>799</b>	<b>1 823</b>	<b>2 262</b>	<b>124%</b>	<b>438</b>
I.	Atsargos	85	60	39	65%	-21
II.	Per vienus metus gautinos sumos	713	371	434	117%	63
III.	Kitas trumpalaikis turtas					
IV.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai	1	1 393	1 789	128%	396
<b>C.</b>	<b>Ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos</b>	<b>30</b>	<b>35</b>	<b>47</b>	<b>137%</b>	<b>13</b>
<b>TURTO IŠ VISO</b>		<b>7 413</b>	<b>7 919</b>	<b>8 076</b>	<b>102%</b>	<b>156</b>
Eil. Nr.	Straipsnis	2018-12-31	2019-12-31	2020-12-31	%	tūkst. Eur
<b>D.</b>	<b>Nuosavas kapitalas</b>	<b>6 269</b>	<b>6 112</b>	<b>6 493</b>	<b>106%</b>	<b>381</b>
I.	Kapitalas	4 337	4 337	4 337	100%	0
III.	Perkainojimo rezervas (rezultatai)					
IV.	Rezervai	1 313	595	669	112%	74
V.	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	618	1 180	1 487	126%	307
<b>G.</b>	<b>Mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai</b>	<b>1 144</b>	<b>1 807</b>	<b>1 555</b>	<b>86%</b>	<b>-252</b>
I.	Po vienu metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	78	42	668	1591%	626
II.	Per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	1 065	1 765	887	50%	-878
<b>H.</b>	<b>Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos</b>		<b>0</b>	<b>28</b>		<b>28</b>
<b>NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO</b>		<b>7 413</b>	<b>7 919</b>	<b>8 076</b>	<b>102%</b>	<b>156</b>
		0	0	0		



<b>1. Struktūriniai rodikliai</b>					<b>%</b>	
1.1.	Ilgalaikio turto dalis proc.	89%	77%	71%	93%	
1.2.	Trumpalaikio turto dalis, proc.	11%	23%	28%	122%	
1.3.	Nuosavo kapitalo dalis, proc.	85%	77%	80%	104%	
1.4.	Ilgalaikių įsipareigojimų dalis, proc.	1%	1%	8%	1560%	
1.5.	Trumpalaikių įsipareigojimų dalis, proc.	14%	22%	11%	49%	
<b>2 Efektyvumo rodikliai</b>					<b>%</b>	<b>dienos</b>
2.1.	Atsargų apyvartumas dienomis	9	9	5	61%	-3
2.2.	Pirkėjų skolų apyvartumas dienomis	24	24	25	106%	1
2.3.	Skolų tiekėjams apyvartumas dienomis	20	7	4	57%	-3
<b>3 Mokumo rodikliai</b>					<b>%</b>	<b>koef.</b>
3.1.	Bendrojo likvidumo koeficientas	0,75	1,03	2,55	247%	1,52

Dividendai išmokami vadovaujantis akcinių bendrovių įstatymu ir 1997 m. sausio 14 d. Vyriausybės nutarimu Nr. 20 „Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias bendrovių akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų“.

### 13 lentelė

#### Dividendų ir kapitalo grąžos priklausomybė

Pasiekta nuosavo kapitalo grąža, proc. (ataskaitinių metų grynasis pelnas (nuostoliai) dalijami iš nuosavo kapitalo vidurkio šio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje)	< 1 %	1–3 %	3–5 %	5–10 %	10–15 %	> 15 %
Paskirstytinojo pelno dalis, skiriama dividendams, proc.	85 %	80 %	75 %	70 %	65 %	60 %

Pagal 2020 metų duomenis bendrovė dividendams turėtų skirti ne mažiau kaip 60 % paskirstytinojo pelno. Jį sudaro ataskaitinių metų grynasis pelnas 1 486 885 Eur ir pervedimai iš rezervų 235 000 Eur, tai paskirstytinasis pelnas iš viso yra 1 721 885 Eur. Pagal anksčiau pateiktus rodiklius, bendrovė turėtų išmokėti acininkui apie 1 mln. Eur dividendų.

### 14 lentelė

#### Bendrovės 2017–2019 metais išmokėti dividendai ir 2020 metų projektas

	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m. projektas
Paskirstytinojo pelno dalis, tenkanti dividendams, Eur	1 244 227	1 336 483	1 105 995	>1 033 131

## 7. RIZIKOS VEIKSNIAI

Bendrovė rizikas valdo vadovaudamasi bendrovės valdybos 2019 m. liepos 24 d. valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-10/2019 patvirtinta Rizikų valdymo politika. Kiekvienas metais yra sudaromas ir peržiūrimas jau sudarytas nustatytų rizikų registras. Taip pat bendrovėje yra parengtas rizikų valdymo planas, kuriame yra nustatyti konkretūs rizikų valdymo veiksmai, jų atlikimo terminai. Kiekvieną mėnesį yra organizuojami rizikų valdymo susitikimai, kuriuose kiekvienas atsakingas asmuo pristato faktiškai atliktus rizikų valdymo plane numatytus veiksmus ir pasiektą rezultatą.

Bendrovėje daugelis rizikų yra apdraustos įvairiais draudimais: įmonės turto, verslo nutrūkimo, darbuotojų nelaimingų atsitikimų, bendrovės civilinės atsakomybės ir vadovų bei vadovaujančių asmenų civilinės atsakomybės draudimu. Bendrovė kiekvienas metais identifikuoja visas galimas draudžiamąsias rizikas ir jas apdraudžia, gaudama konkurencingus pasiūlymus iš draudimo brokerių bei draudimo bendrovių.

2017 m. rugpjūčio 31 d. buvo patvirtintas Korupcijos prevencijos politikos aprašas, kuris taikomas visiems įmonės darbuotojams, bendrovėje yra paskirtas už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo, vykdomos anoniminės darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausos, organizuojami korupcijos prevencijos mokymai, identifikuojamos galimos korupcijos apraiškos, nustatomi prevenciniai veiksmai, rengiama ir Susisiekiimo ministerijai teikiama motyvuota išvada ir ieškoma kitų efektyvių korupcijos prevencijos priemonių. 2018 m. sausio 29 d. patvirtintas Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašas ir 2020 m. lapkričio 19 d. buvo iš naujo patvirtintas pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas, pagal kurį privačius interesus privalo deklaruoti bendrovės valdybos nariai, direktorius, direktorių pavaduojantys asmenys, struktūrinių padalinių vadovai ir juos pavaduojantys asmenys. Už šių asmenų deklaracijose pateiktų duomenų stebėseną ir kontrolę yra paskirtas atsakingas darbuotojas.

Išsami vidinių ir išorinių rizikų analizė, SSGG analizė yra atliekama ir atnaujinama kasmet bei pateikiama bendrovės strateginiame veiklos plane. Esminės strateginės rizikos, kurios gali daryti lemiamą įtaką Bendrovės veiklai būtų: per didelė priklausomybė nuo vieno užsakovo; ilgalaikė įmonės veiklos perspektyva (privatizavimas). Abi rizikos yra išorinės, jos komunikuojamos, numatomi galimi rizikų valdymo veiksniai.

## 8. DARNUMO IR SKAIDRUMO POLITIKA

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Vyriausybės 2010 metų liepos 14 dienos nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas):

- Bendrovė rengia finansinių ataskaitų rinkinį ir metinį pranešimą. Metiniame pranešime, be įstatymų nustatytų akcinių bendrovių metinių pranešimų privalomų turinio reikalavimų, pateikia ir papildomą Apraše nurodytą informaciją. Laikomasi visų metinio pranešimo turinio nuostatų;
- Bendrovė apskaitą tvarko ir finansinių ataskaitų rinkinį rengia pagal VAS, akcinių bendrovių įstatymą ir kitus teisės aktus;
- Bendrovės metinių finansinių ataskaitų auditas atliekamas pagal VAS;
- Informacija apie bendrovę pasiekama visuomenei – skelbiama įvairi informacija bendrovės interneto svetainėje [www.problematika.lt](http://www.problematika.lt);
- Visa informacija interneto svetainėje pateikiama Apraše numatyta tvarka ir terminais. Bendrovė artimiausiu metu ketina nusimatyti naują duomenų atskleidimo politiką.

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi personalo (žmogiškųjų išteklių valdymo) politika, rizikų valdymo politika ir kitais privalomais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevenciją, kurie buvo aprašyti kituose šio metinio pranešimo skyriuose. Taip pat bendrovėje yra paskirstas specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją bendrovėje. Atkreiptinas dėmesys, kad nuo 2017 m. sausio 1 d. bendrovė neteikia paramos ir toliau jos neplanuoja teikti.

Atskiros darnumo ir skaidrumo politikos bendrovėje nėra, tačiau bendrovė laikosi atsakingo ir tvaraus verslo standartų, turi įdiegusi kokybės ir aplinkosaugos standartus ISO9001/14001, tai pat visą informaciją skelbia internetinėje svetainėje, sudaro išsamų strateginį veiklos planą bei savo socialinę atsakomybę realizuoja vykdydama kryptingą veiklą saugios darbo aplinkos užtikrinime bei darbuotojų gerovės kūrimo:

- Bendradarbiaujama su darbų saugos paslaugas teikiančia įmone, darbuotojams periodiškai yra organizuojami įvairūs mokymai (pirmosios pagalbos ir civilinės ir priešgaisrinės saugos mokymai);
- Bendrovė atsakingai rūšiuoja ir tvarko atliekas su pasitelktų atliekų tvarkymo įmonių pagalba, bendrovės patalpose yra pastatytos popieriaus rūšiavimo dėžutės;
- Bendrovė rūpinasi tvaria ir švaria energija, yra įrengti atsinaujinantys elektros energijos išteklių – saulės kolektoriai;
- Bendrovės teritorijoje yra įrengta elektromobilių įkrovimo stotelė;
- Visi bendrovės darbuotojai yra apdrausti nelaimingų atsitikimų draudimu;
- Visi bendrovės darbuotojai draudžiami papildomu savarankišku sveikatos draudimu;
- Bendrovės darbuotojai, kurių darbo funkcijų atlikimo vieta yra ne nuolatinė bei kintanti arba kurių darbas yra kilnojamojo pobūdžio bei susiję su kelionėmis (važiavimu) Lietuvos Respublikos teritorijoje, yra bendrovės lėšomis savanoriškai skiepijami nuo erkinio encefalito;

- Visi bendrovės darbuotojai turi galimybę bendrovės lėšomis skiepytis nuo gripo;
- Darbuotojams taikomos papildomos finansinės garantijos (išmokos ligos, artimųjų mirties atvejais, parama gimus vaikui).

Atsižvelgdami į tai, kad bendrovė veikia komerciniais pagrindais, kai kuri komerciškai jautri ir konfidenciali informacija šiame metiniame pranešime neskelbiama.

AB „Problematika“ direktorius

Artūras Palekas