

## AB „VIAMATIKA“ TVARUMO POLITIKA

### I. Įvadas

1. AB „VIAMATIKA“ (toliau - Bendrovė) tvarumo politika (toliau – Politika) nustato pagrindinius keturių tvarumo sričių: aplinkos apsaugos, socialinius, ekonominius ir valdysenos principus, kuriuos savo veikloje taikydama Bendrovė prisideda prie aplinkos ir visuomenės gerovės, skatina tvarią valdyseną ir ilgalaikių tvarių tikslų pasiekimą bei šių principų taikymo gaires.

2. Politikos tikslas yra apibrėžti AB „VIAMATIKA“ tvarios veiklos principus ir gaires bei nurodyti, kokie turėtų būti tvarios veiklos valdymo pagrindai.

3. Bendrovė, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis ir strateginiais tikslais, įgyvendina savo tvarumo politiką per tvarumo principus keturiuose svarbiausiose tvarumo srityse – aplinkos apsaugos, socialinėje, ekonominėje ir valdysenos.

4. Politika yra dokumentas, nustatantis Bendrovės tvarios veiklos principus, jų taikymo gaires ir ji taikoma kartu su kitais Bendrovės dokumentais ir politikomis: Etikos kodeksu, Elgesio kodeksu, Lygių galimybių politika, Darbuotojų atlygio politika, Personalo (žmogiškųjų išteklių valdymo) politika, Rizikų valdymo politika, Smurto, priekabiavimo ir mobingo politika, Asmens duomenų tvarkymo taisyklėmis, Korupcijos prevencijos politika, Socialinių garantijų taikymo darbuotojams tvarkos aprašu bei kokybės (LST EN ISO 9001) ir aplinkosaugos (LST EN ISO 14001) standartais.

### II. Suinteresuotos šalys

5. Suinteresuotos šalys – tai subjektai, galintys tiek tiesiogiai, tiek ir netiesiogiai paveikti Bendrovės tikslų pasiekimą. Pagrindinės Bendrovės suinteresuotosios šalys yra darbuotojai, klientai, akcininkai, tiekėjai, finansuotojai (tarp jų ir asignavimų valdytojai). Bendrovė pripažįsta visapusiško suinteresuotų šalių įtraukimo svarbą formuojant tvaraus vystymosi veiksmus ir skatina tvarumo principais paremtą, etišką, skaidrą ir sąžiningą bendradarbiavimą su suinteresuotomis šalimis.

### III. Tvarumo principai

6. *Poveikio aplinkai mažinimas.* Bendrovė imasi iniciatyvų atsakingumui aplinkos apsaugos srityje didinti ten, kur ji gali daryti įtaką.

7. *Pagarba.* Bendrovė vadovaujasi tarptautiniu mastu pripažintomis žmogaus teisėmis, įsipareigoja jų nepažeisti.

8. *Patikimumas.* Bendrovė įsipareigoja organizuoti veiklą taip, kad užtikrintų patikimą valdyseną, subalansuotas ir pakankamas vidaus kontrolės procedūras.

9. *Skaidrumas.* Bendrovė kuria antikorpacinę aplinką ir kovoja prieš visas korupcijos formas, tarp jų – papirkimą, kyšininkavimą ir prekybą poveikiu.

10. *Socialinė atsakomybė.* Bendrovė siekia savo veikloje atrasti darnius sprendimus, apjungiančius aplinkosauginius, socialinius, ekonominius bei valdysenos aspektus.

### IV. Taikymo sritys

11. Bendrovė savo kasdienėje veikloje įsipareigoja tausoti aplinką ir gamtos išteklius, taip pat siekia didinti atsakomybę už aplinkos apsaugą ir sąmoningumą tiek Bendrovės viduje, tiek ir už jos ribų,

# VIAMATIKA

skatina ekologinį efektyvumą, taupų energijos ir kitų išteklių naudojimą, atliekų ir taršos mažinimą, atliekų tvarkymą, pavojingų ar kenksmingų medžiagų vartojimo mažinimą.

11.1. Bendrovė įgyvendina ekonomiškai pagrįstus sprendimus, padedančių užtikrinti mažiausią neigiamą poveikį aplinkai.

12. Bendrovė kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe, siekia užtikrinti tinkamą darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą. Bendrovė, vykdydama įvairius projektus, skatina darbuotojus būti socialiai atsakingais.

12.1. Kuriamas sąžininga, pasitikėjimu grįsta atmosfera, tvirta vidinė Bendrovės kultūra, skatinamas darbuotojų įsitraukimas.

12.2. Gerbiamos ir palaikomos žmogaus teisės ir orumas.

12.3. Vadovaujamosi asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo bei asmens duomenų apsaugos principais.

12.4. Užtikrinamas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, ugdymas, skatinamas įsitraukimas, lyderystė ir profesinis augimas.

12.5. Užtikrinamas darbuotojų iniciatyvų ir savanorystės, siekiant prisidėti prie visuomenės gerovės, palaikymas ir skatinimas.

12.6. Užtikrinamas darbuotojų kompetencijų ugdymas tvarumo srityje skatinant aktyviai vadovautis tvarumo principais savo veikloje ir ugdant darbuotojų asmeninę atsakomybę.

12.7. Darbuotojams taikomos papildomos naudos ir finansinės garantijos.

13. Bendrovės veiklos organizavimas turi užtikrinti patikimą valdymą bei atsakomybės pasiskirstymą, didelį dėmesį kreipiant į skaidrumą ir korupcijos prevenciją bei veiklą reglamentuojančių teisės normų laikymąsi orientuojantis į kokybiškų paslaugų teikimą.

13.1. Užtikrinamas korupcijos prevencijos procesas ir nuolatiniai Bendrovės darbuotojų mokymai.

## V. Baigiamosios nuostatos

14. Politikos nuostatų privalo laikytis visi AB „VIAMATIKA“ darbuotojai ir kolegialių organų nariai. Politika galioja visoms Bendrovės veiklos sritims.

15. Už Politikos peržiūrą ir atnaujinimą yra atsakingas direktoriaus įsakymu paskirtas darbuotojas. Politika tvirtinama valdybos sprendimu.

16. Politika atspindi dabartinį požiūrį į tvarumo rizikos valdymą. Pasikeitus veiklai, struktūrai, Bendrovės strateginiams tikslams ar teisės aktams, Bendrovė turi peržiūrėti Politiką, jei šie pokyčiai keistų Politikoje nustatytus principus. Kitais atvejais Politika peržiūrima ne rečiau kaip kartą per 3 metus.

17. Su Politika supažindinami visi AB „VIAMATIKA“ darbuotojai.

18. Politika yra vieša ir laisvai prieinama visoms suinteresuotoms šalims, skelbiama viešai Bendrovės tinklalapyje [www.viamatika.lt](http://www.viamatika.lt).