

VIAMATIKA

AB „VIAMATIKA“ 2023 METŲ ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMAS

2023-09-06 Nr. 1.6.-2023-002

Vilnius

AB „VIAMATIKA“ (toliau - Bendrovė) už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo atliko 2023 m. atsparumo korupcijai lygio nustatymą. Visiems Bendrovės darbuotojams buvo išsiųsta aktyvi elektroninė nuoroda į anoniminį klausimyną, kurį sudarė 21 klausimas. Apklausoje sudalyvavo 64 darbuotojai iš 96 (darbuotojų aktyvumas - 66,7%), kurie anonimiškai užpildė anketoje pateiktus klausimus.

Išnagrinėjus darbuotojų pateiktus atsakymus bei apskaičiavus atsakiusiųjų gautų taškų vidurkį, padaryta išvada, kad AB „VIAMATIKA“ darbuotojų atsparumo korupcijai lygis yra labai aukštas - 92%¹, tačiau vis dar išlieka tobulintinų vietų. Bendras apklausos rezultatas vertinamas teigiamai, kuris parodo, jog darbuotojai yra pakankamai susipažinę su AB „VIAMATIKA“ korupcijos politika ir Bendrovėje vykdomomis korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonėmis. Daugelyje klausimų darbuotojų nuomonė yra vieninga: 85-100% respondentų renkasi tą patį atsakymo variantą ir vos keliuose klausimuose stebimas minimalus pokytis.

Atsižvelgiant į gautus rezultatus, siektina gilinti darbuotojų žinias šiose srityse:

- Bendrovėje vykdomos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės;
- Viešųjų bei privačių interesų derinimas;
- Pranešėjų apsauga;

Žemiau pateikiamas atsparumo korupcijai lygio nustatymo anketos klausimynas kartu su atsakymų rezultatais:

Eil. Nr.	Anketos klausimai	Respondentų skaičius, vnt.	Taip	Ne	Iš dalies
1.	Ar Jums yra žinoma, kas yra korupcija?	64	64 (100%)	0	-
2.	Kaip manote, ar bendrovėje, kurioje dirbate, toleruojama korupcija?	64	2 (3,1%)	62 (96,9%)	-
3.	Ar sutinkate, kad bendrovės, kurioje dirbate, vadovas savo asmeniniu pavyzdžiu nuolat skatina laikytis aukščiausių antikorporcinių elgesio standartų, o jo antikorporcinė pozicija yra aiški visiems bendrovės darbuotojams?	64	61 (95,3%)	0	3 (4,7%)
4.	Ar girdėjote apie bendrovėje, kurioje dirbate, vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones?	64	57 (89,1%)	7 (10,9%)	-

¹ Darbuotojų atsparumo korupcijai lygis nustatytas remiantis Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos išleisto oficialaus leidinio "Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo gairės verslui 2023" pateiktomis rekomendacijomis (pavyzdinė darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo anketa).

VIAMATIKA

5.	Ar Jums yra žinoma, kuris darbuotojas/padaliny yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (korupcijos prevenciją) bendrovėje, kurioje dirbate?	64	55 (85,9%)	9 (14,1%)	-
6.	Ar bendrovėje yra skatinama dalyvauti antikorupcinio sąmoningumo didinimo veikloje (teikti siūlymus gerinti antikorupcinę aplinką, dalyvauti mokymuose ir pan.?)	64	61 (95,3%)	3 (4,7%)	-
7.	Ar bendrovėje, kurioje dirbate, Jūsų nuomone, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnius atlygius darbuotojams, susijusiems giminytės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, pagalba favoritams juos skiriant į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)?	64	7 (10,9%)	57 (89,1%)	-
8.	Kaip manote, ar bendrovėje, kurioje dirbate, veiklos procesai (dalyvavimas viešuosiuose pirkimuose, atrankos į pareigas ir pan.) yra organizuojami skaidriai?	64	58 (90,6%)	-	6 (9,4%)
9.	Ar bendrovėje, kurioje dirbate, buvote informuotas apie pareigą informuoti vadovus apie turimus privačius interesus, susijusius su atliekamomis darbo funkcijomis? (Pavyzdžiui, jūsų antroji pusė valdo įmonę, teikiančią ar galinčią teikti paslaugas jūsų darbovietai)	64	40 (62,5%)	6 (9,4%)	18 (28,1%)
10.	Ar Jums yra žinoma, ką daryti, jeigu atliekant darbo funkcijas reikia priimti sprendimą susijusį su privačiais interesais? (Pavyzdžiui, ketinate pasirašyti sutartį su įmone, kuriai vadovauja jūsų giminaitis)	64	43 (67,2%)	5 (7,8%)	16 (25%)
11.	Ar AB "VIAMATIKA" turi politiką, kurioje būtų numatyta kaip elgtis su gaunamomis dovanomis (prekėmis, paslaugomis ir t.t.)?	64	64 (100%)	0	-
12.	Ar Jums žinomas nors vienas atvejis, kai per pastaruosius 3 metus darbuotojas (kolega), davė kyšių (pinigų, prekių, paslaugų, darbų forma) viešojo sektoriaus subjekto darbuotojui? (pvz., už jam palankų sprendimą)	64	1 (1,6%)	63 (98,4%)	-
13.	Ar Jums yra žinoma, kokiomis aplinkybėmis teikiama dovana teisiškai yra laikytina kyšiu?	64	61 (95,3%)	3 (4,7%)	-
14.	Ar žinote koku būdu ir kam bendrovės viduje galite pranešti apie pastebėtus pažeidimus (el. paštu, užpildant formą, tiesiogiai atsakingam asmeniui)?	64	63 (98,4%)	1 (1,6%)	-
15.	Ar pastebėjęs (-usi) korupciją darbe apie tai praneštumėte savo vadovui ar atsakingam asmeniui ir (ar) kompetentingoms institucijoms?	64	63 (98,4%)	1 (1,6%)	-
16.	Ar sutinkate su teiginiu – „pranešus apie korupciją privataus sektoriaus subjekte, kuriame dirbu, būtų užtikrinamas informaciją apie pažeidimą pateikusių asmens konfidencialumas“?	64	58 (90,6%)	6 (9,4%)	-

VIAMATIKA

17.	Ar sutinkate su teiginiu – „paaiškėjus apie galimą pažeidimą ar korupciją, atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“?	64	62 (96,9%)	2 (3,1%)	-
18.	Ar Jūs per pastaruosius 3 metus bendrovėje, kurioje dirbate, patyrėte vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?	64	3 (4,7%)	61 (95,3%)	-
19.	Ar informuotumėte savo tiesioginį vadovą ir (ar) teisėsaugos instituciją, jeigu bendrovėje būtų priimtas sprendimas ar duotas pavedimas prieštarauja teisės aktams?	64	62 (96,9%)	2 (3,1%)	-
20.	Ar Jūs per pastaruosius 3 metus dalyvavote antikorpuciniuose mokymuose (pvz., apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą, tinkamą interesų konfliktų valdymą, antikorpucinio, etiško elgesio normų laikymąsi, informavimą apie galimybę pranešti ir pan.)?	64	63 (98,4%)	1 (1,6%)	-
21.	Ar pastebėjote teigiamus pokyčius bendrovėje po antikorpucinio sąmoningumo didinimo mokymų?	64	47 (74,6%)	16 (25,4%)	-

Atsižvelgiant į Bendrovės darbuotojų pateiktus atsakymus, siektina, kad atsparumo korupcijai lygis būtų dar aukštesnis, todėl planuojami papildomi mokymai viešųjų ir privačių interesų derinimo tema. Planuojami papildomi vidiniai mokymai visiems darbuotojams, kurių tikslas perteikti visą pagrindinę informaciją apie Bendrovėje vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones. Papildomi mokymai pranešėjo apsaugos klausimu. Planuojamas dar aktyvesnis komunikavimas įvairiomis formomis siekiant korupcijai atsparios aplinkos.

Išvadą parengė už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo:
Teisininkė Oksana Buckienė