

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvada

2023-09-01 Nr. 1.6.-2023-003
Vilnius

<p>1. Viešojo sektoriaus subjektas, kuriame atliktas KPT nustatymas (veiklos sritis (-ys), kurioje (-iose) buvo atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, jos (-ų) trumpas aprašymas).</p>	<p>Subjektas – AB „VIAMATIKA“.</p> <p>Pasirinkta veiklos sritis korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymui – viešųjų ir privačių interesų derinimo valdymo ir deklaravimo veiklose.</p> <p>Bendrovėje direktoriaus įsakymu yra patvirtintas viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašas ir pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas. Bendrovėje siekiama užtikrinti tinkamą viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimą, nustatyti galimas interesų konfliktų grėsmes ir numatyti priemones jiems išvengti, kad būtų įgyvendinti priimamų sprendimų nešališkumo, skaidrumo, viešumo principai, formuojama korupcijai nepakanti aplinka ir didinamas pasitikėjimas AB „VIAMATIKA“ (toliau – Bendrovė) veikla ir jos darbuotojais, skatinti darbuotojus laikytis etikos ir elgesio normas reglamentuojančių teisės aktų atliekant darbinės funkcijas, nustatyti darbuotojų privačių interesų deklaravimo ir, iškilus interesų konfliktui, darbuotojų nusišalinimo ar nušalinimo nuo sprendimų priėmimo procedūras.</p> <p>Už viešųjų ir privačių interesų derinimą Bendrovėje įgaliotas atstovas - Bendrųjų reikalų ir personalo skyriaus teisininkė Oksana Buckienė.</p>
<p>2. Asmenys (subjektai), atlikę viešojo sektoriaus subjekto KPT nustatymą</p>	<p>AB „VIAMATIKA“ už korupciją atsakingas asmuo – laikinai einanti Bendrųjų reikalų ir personalo skyriaus vadovės pareigas Birutė Vanagevičienė.</p>
<p>3. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo pradžios ir pabaigos laikas. Analizuotas laikotarpis.</p>	<p>Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo pradžios ir pabaigos laikas: nuo 2023-08-01 iki 2023-08-31.</p> <p>Analizuotas laikotarpis: nuo 2021-01-01 d. iki 2023-07-31.</p>

4. Nustatytos rizikos, jų lygiai, suskirstymas pagal svarbą						
POVEIKIS	Katastrofinis					
	Kritinis	R ₁₋₄				
	Pastebimas					
	Žemas					
	Nereikšmingas					
		Labai žema	Žema	Vidutinė	Aukšta	Labai aukšta
TIKIMYBĖ						
4.1. Raudonas rizikingumo lygis (žemėjančia tvarka nuo didžiausio balo)				Nenustatyta.		
4.2. Geltonas rizikingumo lygis (žemėjančia tvarka nuo didžiausio balo)				Nenustatyta.		
4.3. Žalias rizikingumo lygis (žemėjančia tvarka nuo didžiausio balo)				<p>1.Pareigos nusišalinti kilus interesų konfliktui nevykdymas.</p> <p>2.Nepakankama viešųjų ir privačių interesų derinimo priežiūra ir kontrolė.</p> <p>3.Deklaracijų nepateikimas įstatymo nustatyta tvarka ir terminais.</p> <p>4.Naujo darbuotojo priėmimo į laisvą darbo vietą procedūros metu gali kilti hipotetinė tikimybė siekti proteguoti konkretų asmenį.</p>		
Kita informacija						
5. Pasiūlymai dėl nustatytų rizikų mažinimo priemonių taikymo				Periodiniai mokymai darbuotojams viešųjų ir privačių interesų derinimo tema.		
6. Kitos pastabos				<p>Bendrovės viešųjų ir privačių interesų derinimo valdymo ir deklaravimo veiklos srityje korupcijos pasireiškimo tikimybė yra minimali, kadangi nustatytas žemas rizikingumo lygis. Siekiant išvengti nustatytų rizikų Nr. R1-4, Bendrovė nuolat organizuoja mokymus savo darbuotojams korupcijos prevencijos temomis, viešųjų ir privačių interesų derinimo temomis, rūpinamasi adekvačiu ir tinkamu antikorupciniu darbuotojų sąmoningumu ir mokymu. Bendrovėje yra patvirtinta korupcijos prevencijos politika, su kuria yra supažindinti visi darbuotojai. Bendrovėje yra patvirtintas Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašas, su kuriuo supažindinti visi darbuotojai privalantys deklaruoti privačius interesus. Bendrovėje atnaujintas pareigybių, kurias einantys asmenys privalo</p>		

	<p>deklaruoti privačius interesus, sąrašas, kuris buvo suderintas su LR Vyriausiąją tarnybinės etikos komisija ir papildytas 4 naujomis pareigybėmis. Viešųjų ir privačių interesų derinimo valdymo ir deklaravimo veikla, darbuotojų įsipareigojimų vykdymas, kontroliuojami atliekant vidaus auditus. Dedamos visos pastangos siekiant išvengti bet kokių korupcijos apraiškų. Nuolat kontroliuojama kaip darbuotojai, deklaruojantys privačius interesus, vykdo Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo bei AB „VIAMATIKA“ Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašo nuostatas. Vykdomų minėtų priemonių pagalba siekiama užtikrinti veiksmingą privačių interesų deklaravimo priežiūrą ir kontrolę.</p>
<p>7. Priedai</p>	<p>1.Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, 3 lapai. 2.AB „VIAMATIKA“ direktoriaus įsakymas dėl Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvados patvirtinimo.</p>
<p>Išvadą parengęs asmuo: (Vardas ir pavardė, pareigos)</p>	<p>Laikintai einanti Bendrųjų reikalų ir personalo skyriaus vadovės pareigas Birutė Vanagevičienė</p>

KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS
VIEŠŪJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ DERINIMO VALDYMO IR DEKLARAVIMO VEIKLOJE
2023-08-31

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“ su visais vėlesniais jo pakeitimais, AB „VIAMATIKA“ (toliau – Bendrovė) atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.

Remiantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 10 str. 1d. ir įvertinus Bendrovės veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, buvo nuspręsta atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą **viešųjų ir privačių interesų derinimo valdymo ir deklaravimo veikloje**. Šios veiklos pasirinkimą lėmė tai, kad tinkamas pareigos derinti viešuosius ir privačius interesus vykdymas mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę visose Bendrovės veiklose, be to viešųjų ir privačių interesų derinimas korupcijos pasireiškimo tikimybės aspektu, Bendrovėje nebuvo vertintas.

Analizuojamas laikotarpis: nuo 2021-01-01 d. iki 2023-07-31 d. Vertinimą atliko už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Bendrovėje paskirtas atsakingas asmuo I. e. Bendrųjų reikalų ir personalo skyriaus vadovės pareigas Birutė Vanagevičienė.

Per minėtą analizuojamą laikotarpį:

1. Darbuotojų nušalinimų ir nusišalinimų nuo konkrečių sprendimų priėmimų nebuvo.
2. Privačių interesų deklaracijos teikiamos laiku. Po privačių interesų deklaracijos pateikimo per nustatytą laikotarpį deklaruojantys asmenys tinkamai informuoja savo tiesioginį vadovą.
3. Darbuotojų padarytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų arba korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų atvejų nenustatyta;
4. Dėl subjekto atliktų veiksmų ir (ar) priimtų sprendimų skundų, pranešimų ar pareiškimų nebuvo gauta;
5. Kontrolė ir priežiūra vykdoma tinkamai;
6. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba neatliko korupcijos rizikos analizės;
7. Teisės aktų, reglamentuojančių įstaigos veiklą, antikorupciniai vertinimai nebuvo atlikti;
8. Valstybės kontrolės, Seimo kontrolierių, kitų kontrolės ar priežiūros institucijų arba viešojo sektoriaus subjekto atliktų vidaus patikrinimų nebuvo.

Analizės atlikimo metu buvo vertinama ar pasirinktoje srityje nustatyta sprendimų priėmimo ir veiksmų atlikimo tvarka yra skaidri, ar tinkamai vykdoma privačių interesų deklaracijų pateikimo kontrolė ir priežiūra, ar nėra tikimybės korupcijos apraiškoms, ar vidiniuose Bendrovės dokumentuose įtvirtinti sprendimų priėmimo principai, ar aiškūs ir suprantami sprendimų priėmimo kriterijai, terminai, sprendimus priimančys subjektai, ar atskirtos sprendimo priėmimo ir kontrolės funkcijos, ar nustatyta tvarka yra pakankama ir konkrečiai apibrėžta.

Siekiant nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę, buvo išanalizuoti teisės aktai ir vidiniai dokumentai, nustatantys viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valdymo ir deklaravimo veiklą. Pagrindiniai dokumentai Bendrovėje, kurie reglamentuoja viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo tvarką – AB „VIAMATIKA“ viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo tvarkos aprašas (nuolat prižiūrimas ir atnaujinamas: paskutinis atnaujinimas 2023-05-04 d. patvirtintas direktoriaus įsakymu Nr. 1-2023-159) ir pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas (paskutinis atnaujinimas 2023-07-18 d. patvirtintas direktoriaus įsakymu Nr. 1-2023-386. Sąrašas buvo suderintas su LR Vyriausiąja tarnybine etikos komisija). Minėtuose dokumentuose yra

nurodomos pareigybės, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, jų nusišalinimo ar nušalinimo nuo sprendimų priėmimo procedūros. Bendrovė yra prisijungusi prie privačių interesų deklaravimo sistemos (PINREG), kurioje kontroliuoja ar laikomasi įstatymo ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių viešųjų ir privačių interesų deklaravimą. Bendrovėje siekiama užtikrinti tinkamą viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimą, nustatyti galimas interesų konfliktų grėsmes ir numatyti priemones jiems išvengti, kad būtų įgyvendinami priimamų sprendimų nešališkumo, skaidrumo, viešumo principai, formuojama korupcijai nepakanti aplinka ir didinamas pasitikėjimas Bendrovės veikla bei jos darbuotojais, skatinama darbuotojus laikytis etikos ir elgesio normas reglamentuojančių teisės aktų.

Bendrovės darbuotojai nuolat aktyviai dalyvauja korupcijos prevencijos mokymuose, įskaitant viešųjų ir privačių interesų derinimo mokymus. Bendrovė deda visas galimas ir įmanomas pastangas siekiant išvengti korupcijos apraiškų.

Nustatyta rizika Nr. 1 - Pareigos nusišalinti kilus interesų konfliktui nevykdymas.

Korupcijos rizikos veiksnys – darbuotojo sąmoningas privačių interesų nuslėpimas.

Ištikus nustatyta rizikai, įvertintas poveikis subjekto veiklai – 4 balai, o tikimybės lygis - 1 balas.

Nustatytų rizikų lygis apskaičiuojamas pagal formulę $R=TxP$ (R – rizika, T – tikimybė, P – poveikis):

$$4=1 \times 4 \text{ Nustatytas žemas rizikingumo lygis.}$$

Nustatyta rizika Nr. 2 – Nepakankama viešųjų ir privačių interesų derinimo priežiūra ir kontrolė.

Korupcijos rizikos veiksnys – Netinkamas kontrolės užtikrinimas, kaip privačius interesus deklaruoti turintys darbuotojai laikosi Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų bei Bendrovės Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašo nuostatų.

Ištikus nustatyta rizikai, įvertintas poveikis subjekto veiklai – 4 balai, o tikimybės lygis - 1 balas.

Nustatytų rizikų lygis apskaičiuojamas pagal formulę $R=TxP$ (R – rizika, T – tikimybė, P – poveikis):

$$4=1 \times 4 \text{ Nustatytas žemas rizikingumo lygis.}$$

Nustatyta rizika Nr. 3 - Deklaracijų nepateikimas įstatymo nustatyta tvarka ir terminais.

Korupcijos rizikos veiksnys – Netinkamas kontrolės užtikrinimas ir neveiksminga privačių interesų deklaravimo priežiūra.

Ištikus nustatyta rizikai, įvertintas poveikis subjekto veiklai – 4 balai, o tikimybės lygis - 1 balas.

Nustatytų rizikų lygis apskaičiuojamas pagal formulę $R=TxP$ (R – rizika, T – tikimybė, P – poveikis):

$$4=1 \times 4 \text{ Nustatytas žemas rizikingumo lygis.}$$

Nustatyta rizika Nr. 4 – Naujo darbuotojo priėmimo į laisvą darbo vietą procedūros metu gali kilti hipotetinė tikimybė siekti proteguoti konkretų asmenį.

Korupcijos rizikos veiksnys – Netinkamas kontrolės užtikrinimas privačių interesų derinimo srityje.

Ištikus nustatyta rizikai, įvertintas poveikio lygis subjekto veiklai – 4 balai, o tikimybės lygis - 1 balas.

Nustatytų rizikų lygis apskaičiuojamas pagal formulę $R=TxP$ (R – rizika, T – tikimybė, P – poveikis):

$$4=1 \times 4 \text{ Nustatytas žemas rizikingumo lygis.}$$

Išvada – Bendrovės viešųjų ir privačių interesų derinimo valdymo ir deklaravimo veiklos srityje korupcijos pasireiškimo tikimybė yra minimali, kadangi nustatytas žemas rizikingumo lygis. Atlikto tyrimo metu nustatytos rizikos įtrauktos į Bendrovės rizikų registrą, bet dėl žemo rizikingumo lygio į rizikų valdymo priemonių planą įtraukta viena apibendrinta rizika „Galimos korupcijos apraiškos, šališkumas“. Parinkti atitinkami rizikos valdymo veiksmai, 1 kartą per ketvirtį stebimas jų įvykdymas ir rezultatyvumas. Siekiant išvengti nustatytų rizikų Nr. 1-4, Bendrovė nuolat organizuoja mokymus savo darbuotojams korupcijos prevencijos temomis, viešųjų ir privačių interesų derinimo temomis, rūpinamasi adekvačiu ir tinkamu antikorupeciniu darbuotojų sąmoningumu ir mokymu. Bendrovėje yra patvirtinta korupcijos prevencijos politika, su kuria yra supažindinti visi darbuotojai. Bendrovėje yra patvirtintas Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašas, su kuriuo supažindinti visi darbuotojai privalantys deklaruoti privačius interesus. Bendrovėje atnaujintas pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas, kuris buvo suderintas su LR Vyriausiąją tarnybinės etikos komisija ir papildytas 4 naujomis pareigybėmis. Viešųjų ir privačių interesų derinimo valdymo ir deklaravimo veikla, darbuotojų įsipareigojimų vykdymas, kontroliuojami atliekant vidaus auditus. Dedamos visos pastangos siekiant išvengti bet kokių korupcijos apraiškų. Nuolat kontroliuojama kaip darbuotojai, deklaruojantys privačius interesus, vykdo Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo bei AB „VIAMATIKA“ Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašo nuostatas. Vykdomų minėtų priemonių pagalba siekiama užtikrinti veiksmingą privačių interesų deklaravimo priežiūrą ir kontrolę.

**BIRUTĖ VANAGEVIČIENĖ // LAIKINAI EINANTI BENDRŲJŲ REIKALŲ IR
PERSONALO SKYRIAUS VADOVĖS PAREIGAS**

VIAMATIKA

AKCINĖ BENDROVĖ „VIAMATIKA“

**ĮSAKYMAS
DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO IŠVADOS TVIRTINIMO**

2023-09-11
Nr. 1-2023-521

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 37 straipsnio 8 dalimi, AB „VIAMATIKA“ įstatų, 66.1 punktu,

1. Tvirtinu 2023-09-01 d. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadą Nr. 1.6.-2023-003.
2. Įpareigoju Bendrųjų reikalų ir personalo skyriaus l. e. p. vadovę Birutę Vanagevičienę su korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvada supažindinti AB „VIAMATIKA“ skyrių vadovus ir patalpinti bendrovės internetiniame puslapyje.

ANATOLIJUS JADOVAS // DIREKTORIUS